

UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN SIMÓN
FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
CARRERA DE TRABAJO SOCIAL



INFORME DE INTERVENCIÓN GRUPAL
“Mujeres trabajadoras sexuales en acción, por una sociedad libre de estigmas y
discriminación”

ESTUDIANTE:	Adriana Lopez Lizarazu
MATERIA:	Práctica de Intervención Grupal
DOCENTE:	Mgr. Loredo Olivares John Reynaldo
INSTITUCIÓN:	Warmi
FECHA:	19 de Diciembre del 2024

Cochabamba-Bolivia

INDICE

1. CARACTERIZACION INSTITUCIONAL.....	1
1.1. Filosofía Institucional	2
1.1.1. Misión.....	2
1.1.2. Visión.....	2
1.1.3. Objetivo general.....	2
1.1.4. Valores	2
1.2. REDTRASEX.....	2
1.3. ESTRUCTURA INSTITUCIONAL	3
1.4. UBICACIÓN GEOGRÁFICA	4
1.5. PLAN DE TRABAJO.....	5
2. CONTEXTUALIZACIÓN DE LA PROBLEMÁTICA.....	6
3. DIAGNOSTICO GRUPAL.....	8
3.1. Justificación.....	8
3.2. Objetivos.....	9
3.2.1. Objetivo general.....	9
3.2.2. Objetivos específicos.....	9
3.3. Tipo de estudio.....	9
3.3.1. Técnicas e instrumentos.....	9
3.4. Caracterización de la población.....	12
3.5. Dinámica grupal.....	16
3.5.1. Fenómenos grupales.....	17
3.5.2. Proceso grupal.....	25
3.5.3. Sociograma.....	27
3.6. Identificación y Priorización de Problemas.....	28
3.6.1. Identificación de problemas.....	28
3.6.2. Priorización de Problemas.....	28
4. PROPUESTA DE INTERVENCIÓN.....	34
4.1. Denominación del proyecto.....	34
4.2. Naturaleza del proyecto.....	34
4.2.1. Descripción del proyecto.....	34
4.3. Justificación.....	35

4.4	Objetivos	36
	Objetivo General.....	36
	Objetivos Específicos.....	36
4.5.	Metodología.....	36
4.5.1.	Métodos de intervención.....	36
4.6.	CRONOGRAMA	39
4.7.	Relación objetivos y actividades.	42
4.8.	Recursos y presupuesto.	44
4.9.	Marco lógico.	48
4.10.	Indicadores de evaluación.....	49
5.	FASE EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN.....	49
5.1.	Fase de ejecución	49
5.1.1.	Informe de ejecución.....	49
5.1.2.	Descripción del proceso.....	52
5.2	Fase de evaluación	53
5.2.1.	Proceso de evaluación final	53
5.2.2.	Evaluación por objetivos (logros) revisar literatura	54
	ROL DEL TRABAJADOR SOCIAL.....	55
	Bibliografía.....	56

Agradecimiento

En primer lugar, quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todas las personas que han hecho posible la realización de este proyecto, a la directora de la organización Warmi la Sra. Fitti Lino y a la Lic. Gilda Jauregui por orientarme a lo largo de toda esta bonita experiencia que me permitió adquirir una vasta experiencia que me será de gran utilidad para el desarrollo de mi carrera.

Agradezco profundamente al Lic. Jhon Loredó por su orientación, apoyo constante y valiosas recomendaciones a lo largo de este proceso. Su experiencia y dedicación han sido fundamentales para llevar a cabo este trabajo

1. CARACTERIZACION INSTITUCIONAL.

Warmi tuvo su origen el 19 de enero de 2021 en la ciudad de Cochabamba, Bolivia.

La organización fue fundada en plena pandemia de COVID19, siendo considerada una respuesta a la profunda crisis que se desató, impulsó a las trabajadoras sexuales a unirse para luchar contra la violencia, racismo, discriminación y falta de acceso a derechos que su sector, atraviesa, situaciones que se recrudecieron en ese contexto.

La primera acción de lucha que Warmi tuvo como organización, fue lograr que los locales nocturnos que son los puestos laborales de muchas de ellas volvieran a abrir cumpliendo con todas las medidas de seguridad establecidas por el ente regulatorio oficial nacional.

Las complejidades del contexto les mostraron la necesidad de contar con una organización que defienda sus derechos en la ciudad y en el país.

Las trabajadoras sexuales sufren constantes atropellos y violencia sistemática, los cuales y en gran medida, se deben a la estigmatización de su trabajo y al desconocimiento de su realidad.

Estas circunstancias hicieron que **63 trabajadoras sexuales se organicen y logren dar vida a Warmi Organización de Mujeres Trabajadoras Sexuales de Bolivia**. Hemos decidido llamarnos “Warmi” en un claro mensaje de defensa, reconocimiento y orgullo de nuestra identidad y nuestras convicciones.

En el logotipo de warmi se puede apreciar un patujú, unos zapatos de tacón y la palabra warmi escrita con un fondo de aguayo, para ellas el patujú simboliza el oriente, la palabra warmi que significa mujer en quechua, simbolizando el occidente, y los tacones al trabajo sexual, dando a entender que warmi lucha por los derechos de las trabajadoras sexuales a nivel nacional.

1.1. Filosofía Institucional

1.1.1. Misión.

Reducir la violencia, el racismo y la discriminación en el entorno laboral del trabajo sexual mediante el fortalecimiento de las capacidades y las habilidades de las mujeres trabajadoras sexuales de Bolivia.

1.1.2. Visión.

Lograr el reconocimiento del trabajo sexual en las normativas legales de Bolivia, garantizando los derechos humanos para todas.

1.1.3. Objetivo general.

Las mujeres trabajadoras sexuales de Bolivia dejan de ser blanco de violencia, racismo y discriminación a causa del trabajo que ejercen.

1.1.4. Valores

- Igualdad
- Transparencia
- Apoyo mutuo
- Unidad

1.2. REDTRASEX

Warmi forma parte de la RedTrasex que representa a las mujeres trabajadoras sexuales de Latinoamérica y el caribe, está compuesta por organizaciones de 15 países (Argentina, Brasil, Bolivia, Chile, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú y República Dominicana).

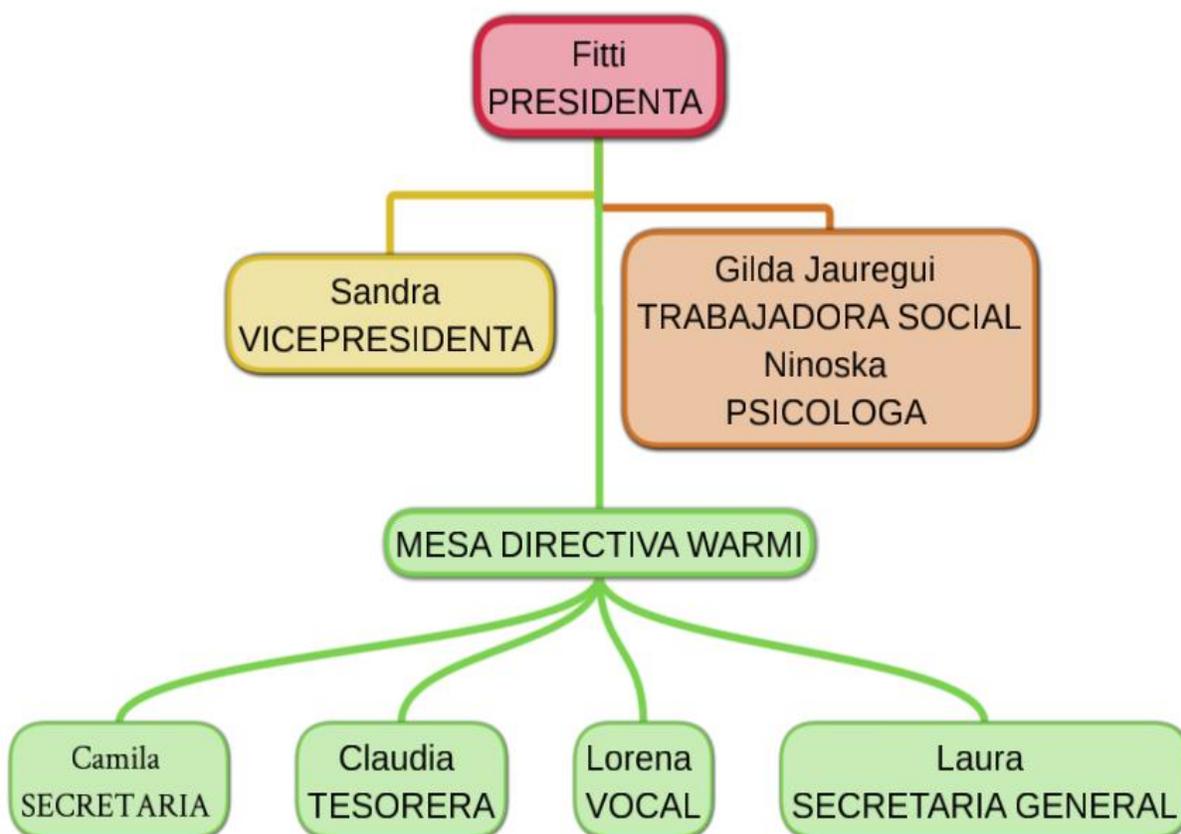
Según menciona la RedTrasex en ningún caso se admitirá la incorporación o permanencia a aquellas organizaciones nacionales que cuenten entre sus integrantes y/o afiliadas con menores de edad o personas que sean forzadas o realicen esta actividad contra su voluntad.

La Asamblea General de la RedTraSex, como máximo órgano de gobierno, constituye el espacio esencial donde se deciden y definen las estrategias regionales.

Las organizaciones integrantes de la RedTraSex garantizan un proceso claro y transparente de elección de sus autoridades, siguiendo los mecanismos establecidos en sus estatutos.

Las trabajadoras sexuales son quienes lideran y definen las estrategias y acciones a llevar adelante en las organizaciones nacionales y en la RedTraSex.

1.3. ESTRUCTURA INSTITUCIONAL



Fuente: elaboración propia en base a entrevista realizada con la presidenta Fitti

Actualmente cuentan con una mesa directiva que está conformada por cinco personas: quien ocupa el cargo de presidenta es la Señora Fitti Lino, el cargo de vicepresidenta está ocupado por Sandra, mientras que el cargo de secretaria está ocupado por Camila,

la tesorera es Claudia, el cargo de vocal lo ocupa Lorena, por último se tienen el cargo de Secretaria general que está ocupado por Laura.

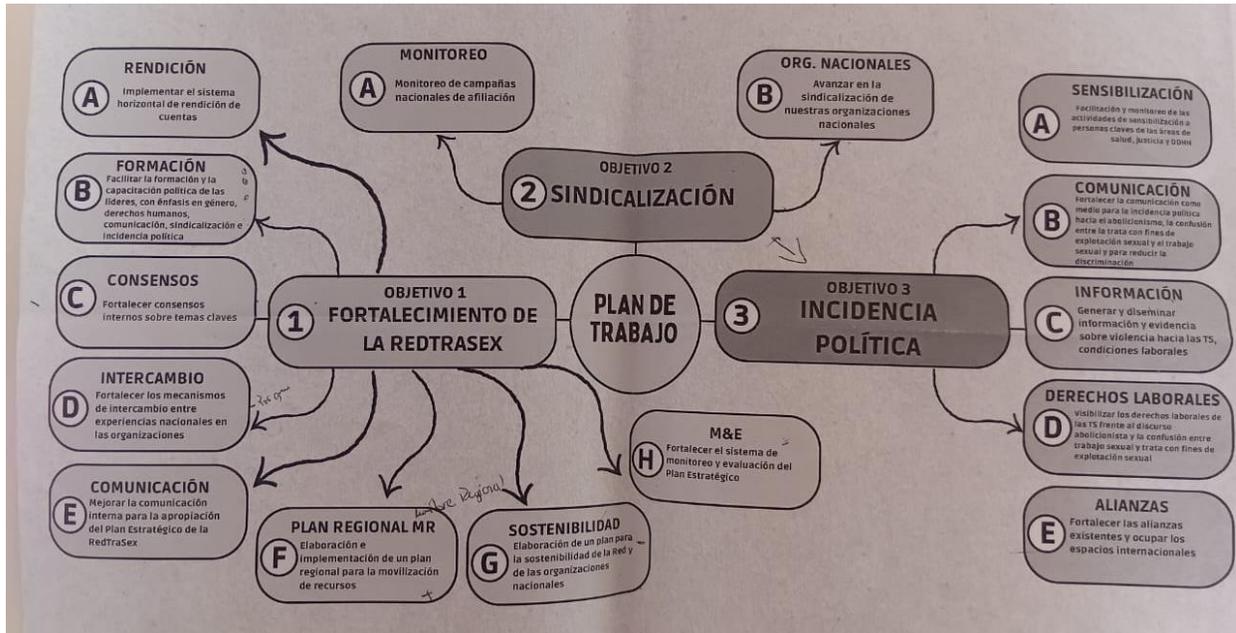
1.4. UBICACIÓN GEOGRÁFICA



- Warmi se encuentra en la zona sur del departamento de Cochabamba, sobre la calle Pojo entre Calle Moxos y Calle el torno.
https://maps.app.goo.gl/a57kTS9JcwN1BAfd6?g_st=ac
- Número de contacto de la organización Warmi 75567752

- Pagina de Facebook <https://www.facebook.com/vero.vl.351?mibextid=ZbWKwL>
- Dirección de correo electrónico: bolivia1@redtralsex.com

1.5. PLAN DE TRABAJO.



Fuente: Plan de trabajo de la organización Warmi.

Warmi es una Institución que lucha por los derechos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual, generando espacios de reflexión dentro la sociedad.

Dentro el plan de trabajo de la Organización Warmi se tiene como ejes centrales el fortalecimiento de la RedTraSex que es la Red latinoamericana y del caribe de mujeres que ejercen el trabajo sexual.

Como segundo punto se tiene la sindicalización, ya que por medio de la sindicalización aspiran a contar con una ley que proteja sus derechos y regule el ejercicio del trabajo sexual.

También se tiene la incidencia política, como un punto clave para lograr el fortalecimiento de la organización, creando alianzas con sectores estratégicos que posibiliten la lucha por los derechos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.

1. CONTEXTUALIZACIÓN DE LA PROBLEMÁTICA.

La RedTraSex indica que las personas que se dedican al trabajo sexual, están expuestas a sufrir variedad de abusos contra sus Derechos Humanos, como violación, violencia, extorsión y discriminación, así como tortura y asesinatos.

Luchamos por terminar con las condiciones de explotación a las que son sometidas las personas que no tienen el amparo del Estado, debido a legislaciones anacrónicas y sin tener en cuenta la voz de las protagonistas. Además, condenamos enérgicamente la trata de personas y el trabajo forzado.

Buscamos que se garanticen políticas públicas y legislaciones que protejan los Derechos Humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual y que combatan los delitos y abusos que hoy se ejercen hacia miles de ellas.

Décadas de pruebas procedentes de la investigación académica, de organizaciones de la sociedad civil y de las propias trabajadoras sexuales indican claramente que la represión policial y la criminalización perjudican directamente la salud, el bienestar y la inclusión social.

Desde Alianza por los Derechos Humanos y la Inclusión de las Personas Trabajadoras Sexuales, buscamos que:

Los Estados reformulen las leyes para reorientarlas a la protección jurídica plena e igualitaria, en lugar de la criminalización, y conseguir que la vida de las personas que se dedican al trabajo sexual sea más segura.

Se tomen medidas para luchar contra el estigma y contribuir al empoderamiento de las personas trabajadoras sexuales, con pleno reconocimiento y respeto hacia la

participación activa de las personas implicadas en la articulación y definición de soluciones más apropiadas para garantizar sus derechos humanos.

Garantizar que todas las personas trabajadoras sexuales tengan acceso a sus derechos económicos, sociales y culturales, incluidos los servicios de salud integral; asimismo, se debe garantizar el acceso a la justicia en casos de violaciones a sus derechos humanos. El papel de las personas trabajadoras sexuales y las organizaciones que las acompañan en el diseño de políticas públicas y leyes, así como en el combate y la prevención de la trata de personas y el trabajo forzado sea reconocido, reforzado y amplificado.

Como se menciona dentro de la RedTra Sex la mujeres trabajadoras sexuales sufren bastantes vulneraciones a sus derechos como ser que no cuentan con el acceso a métodos anticonceptivos, o son bastante estigmatizadas puesto que algunas veces debido al trabajo que tienen les quitan la custodia de sus hijos, por otra parte son bastante juzgadas en los centros de salud, hasta hace algunos años se les negaba la atención médica y también es muy frecuente los embarazos no deseados dentro de esta población por lo que algunas de ellas recurren a mates o atención en centros de salud clandestinos donde corren el riesgo de perder la vida.

Aparte de lo anteriormente mencionado por la RedTraSex las Trabajadoras sexuales son vulneradas en sus derechos sexuales y reproductivos principalmente porque son constantemente juzgadas y muchas veces se les niega la atención en los centros de salud, presentan un elevado número de embarazos no deseados lo que las lleva a recurrir tanto a métodos ancestrales como a clínicas clandestinas embarazos no deseados.

La Redtralsex menciona que las MTS de espacios cerrados, corresponden a un rango de edad de 23 a 29 años, son madres solteras en su mayoría, con 2 hijos como promedio (43%). En su mayoría (57%) ha logrado concluir el secundario completo. Son mujeres que prefieren trabajar en la tarde o en la noche, ya que en la mañana se dedican a las labores de casa (alimentación de sus hijos). La mayoría de las MTS de espacios cerrados son solteras con un 71% y un 14% son divorciadas y otro 14% son casadas. Trabajan

aproximadamente de 11 a 20 horas semanales. No son beneficiarias de ningún Plan Estatal.

Las MTS de espacios abiertos, corresponden a dos rangos de edad de 30 a 39 y de 40 a 50 años, son madres solteras en su mayoría, con 1 hijo como promedio (60%). El 20% no tiene estudios (no lee ni escribe), otro 20% ha logrado concluir el secundario completo y otro 20% ha seguido una carrera universitaria incompleta. Son mujeres que prefieren trabajar en la noche, cerca de alojamientos, en el día se dedican a las labores de casa (alimentación y cuidado de sus hijos). La mayoría son solteras (60%) y 20 % separadas/divorciadas. Trabajan aproximadamente de 10 a 20 horas semanales. No son beneficiarias de ningún Plan Estatal.

Las MTS de espacios abiertos, trabajan principalmente en lugares cercanos a alojamientos y pensiones, prefieren trabajar de noche especialmente cuando son más jóvenes, las de mayor edad trabajan en la tarde. De preferencia atienden a sus clientes en habitaciones que alquilan en alojamientos cercanos a donde paran. Son sus propias jefas y no responden a nadie tal como lo manifiestan.

2. DIAGNOSTICO GRUPAL.

2.1. Justificación.

El presente diagnóstico resalta la importancia de trabajar con el sector de las mujeres trabajadoras sexuales, que es un grupo vulnerable puesto que sufren bastantes atropellos en sus derechos, por parte de locales donde realizan su trabajo, los proxenetas, las diferentes instituciones y por la sociedad misma.

como no hay una ley donde se reconozca y regule el trabajo sexual, muchos dueños de locales abusan de su poder, cobrando precios altos por el uso de sus ambientes, también las obligan a consumir alcohol.

Por otra parte, las instituciones no las protegen como se debería, aparte que las amenazan, chantajea y estigmatizan obligándolas a quedar en el anonimato, resaltan que una mayoría de sus denuncias no son tomadas en cuenta.

La sociedad que también las estigmatiza, juzga y discrimina, por lo cual las mts cuidan bastante su identidad.

Las MTS se encuentran constantemente expuestas a enfermedades de transmisión sexual, embarazos no deseados, violaciones y diferentes tipos de agresiones, llegando en algunos casos hasta el feminicidio es por eso que se ha visto la necesidad de realizar un diagnóstico que visibilice las diferentes falencias existentes dentro la sociedad y las instituciones.

2.2. Objetivos.

2.2.1. Objetivo general.

- Determinar las principales características del grupo de Mujeres trabajadoras sexuales.

2.2.2. Objetivos específicos.

- Describir la organización del grupo de mujeres trabajadoras sexuales.
- Analizar la dinámica grupal.
- Identificar los problemas centrales del grupo.

2.3. Tipo de estudio.

El tipo de estudio que se abordará es el descriptivo ya que permitirá detallar las diferentes características presentes dentro la población de mujeres trabajadoras sexuales de la organización warmi.

2.3.1. Técnicas e instrumentos.

Técnicas

Entre las diferentes técnicas e instrumentos que se utilizan están:

- Grupo focal

Kitzinger (1995). Define al grupo focal como una forma de entrevista grupal que utiliza la comunicación entre investigador y participantes, con el propósito de obtener información.

En el diagnóstico realizado a la organización warmi se utilizó el grupo focal como una forma de obtener información de una manera colectiva, la técnica del grupo focal me permitió conocer las diferentes opiniones que tienen las mujeres trabajadoras sexuales.

Por otra parte Martínez-Miguel (1999), mencionan que el grupo focal “es un método de investigación colectivista, más que individualista, y se centra en la pluralidad y variedad de las actitudes, experiencias y creencias de los participantes, y lo hace en un espacio de tiempo relativamente corto”.

Como mencionan Martínez y Miguel la técnica del grupo focal nos permite conocer a profundidad cuales son las experiencias, miedos y aspiraciones que tiene un grupo, además de permitirnos analizar la relación e interacción de los miembros del grupo, siento en este caso de la organización warmi.

- Revisión documental.

De acuerdo con Baena (1985), la investigación documental es “... una técnica que consiste en la selección y recopilación de información por medio de la lectura y crítica de documentos y materiales bibliográficos, de bibliotecas, hemerotecas, centros de documentación e información”

Es necesario realizar una revisión documental ya que esto nos posibilitará conocer más a profundidad todo lo referente al trabajo sexual, ya que de esa manera podemos profundizar nuestros conocimientos acerca del tema.

- Entrevista semiestructurada

Canales (2006) la define como "la comunicación interpersonal establecida entre el investigador y el sujeto de estudio, a fin de obtener respuestas verbales a las interrogantes planteadas sobre el problema propuesto"

La entrevista semi estructurada nos permite como menciona Canales obtener respuestas sobre diferentes temas que han de plantear, nos permite conocer a profundidad las diferentes situaciones por las que atravesaron las MTS.

Instrumentos

- **Guía de revisión documental**

La guía de revisión documental es una técnica de investigación que se utiliza para recopilar, organizar y analizar información a partir de diversas fuentes documentales. (Martínez, Palacios, Oliva 2023)

La guía de revisión documental permitirá organizar y filtrar los documentos que no sean relevantes sobre el las mujeres que realizan el trabajo sexual.

- **Guía de entrevista.**

Hurtado (2006) Define la guía de entrevista como un instrumento específico que permite al investigador señalar los temas o aspectos sobre los cuales va a preguntar. Dependiendo del grado de estructuración, esta guía puede incluir preguntas ya formuladas o simplemente enunciados temáticos que guían la conversación.

la guía de entrevista permite clasificar las preguntas que se realizarán, permitiéndonos realizar una entrevista más ordenada y de fácil comprensión.

- **Guía para el grupo focal.**

Morgan (1997): Según este autor, la **guía para grupo focal** es "una herramienta que se utiliza para orientar la conversación durante el grupo focal, estructurando la discusión en torno a los objetivos del estudio. La guía permite al moderador asegurar que se cubren todas las áreas de interés sin restringir la fluidez de la conversación".

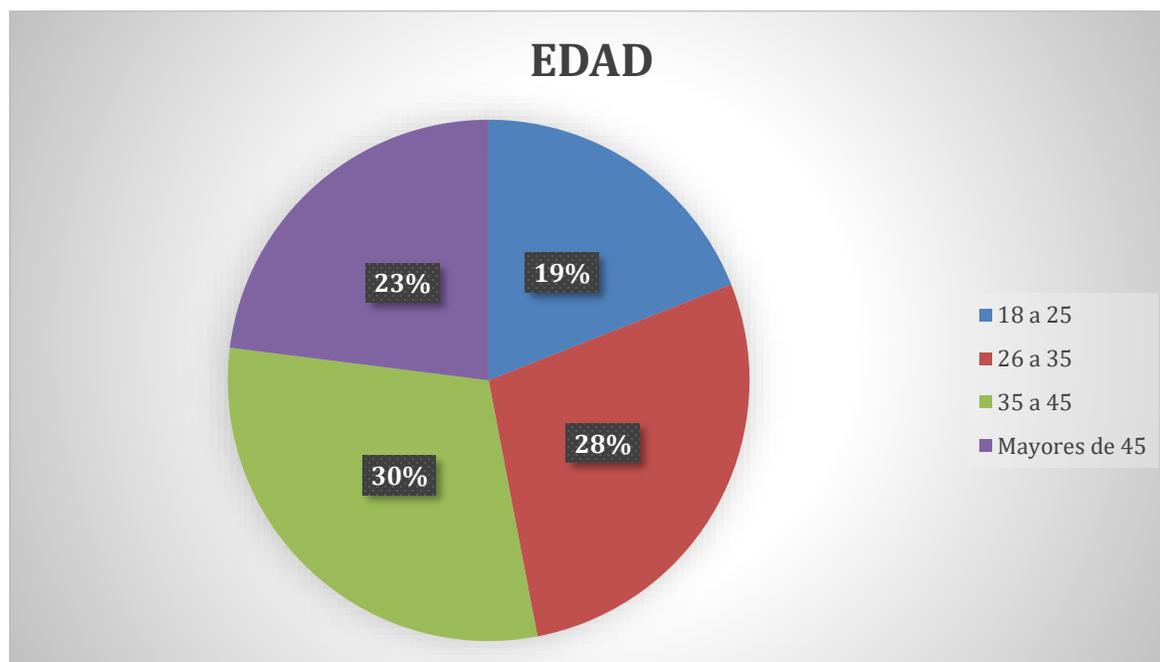
Como menciona Morgan la guía de grupo focal permite tener de manera mas estructurada todo lo que se llevara acabo durante el desarrollo del grupo focal en base a los objetivos, logrando que el moderador logre abordar todos lo temas que tenga pendiente.

3.4. Caracterización de la población.

La organización de trabajadoras sexuales de Bolivia, Warmi, presenta una mesa directiva conformada por la directora de la organización la señora Fitti Lino T.

La organización Warmi tiene su origen a raíz de la crisis surgida durante la pandemia de covid 19, donde un grupo de MTS vio la importancia de organizar al sector de las mujeres trabajadoras sexuales para mejorar sus condiciones y luchar por el respeto de sus derechos como ciudadanas Bolivianas, así como también para visibilizar las diferentes vulneraciones de derechos de las Mujeres trabajadoras sexuales y para generar cambios significativos que posibiliten el respeto hacia el sector de MTS.

GRAFICO N°1 EDADES



Fuente: Elaboración propia.

Warmi tiene dentro su población más de 200 afiliadas a nivel nacional donde hay mujeres de diferentes edades, pero todas mayores de 18 años, siendo este un requisito imprescindible para ser afiliadas a la Organización.

Por otra parte se puede observar que un 19% de las mujeres tienen de 18 a 25 años, 28% tiene de 26 a 35 años, mientras que 30% de las MTS tienen de 35 a 45 años y por último se tiene a las mujeres que tienen más de 45 años que llegaría a ser el 23% de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.

GRAFICO N° 2 PAREJA



Fuente: elaboración propia.

En el gráfico podemos observar que más de la mitad de las mujeres trabajadoras sexuales (62%) no tiene pareja, siendo muchas de ellas madres solteras o tienen que realizar doble trabajo, ya que durante día cuidan a sus hijos y de noche deben salir a trabajar exponiéndose a los diferentes peligros que trae consigo el trabajo sexual, siendo que algunas de ellas no cuentan con mas familia o amigos que se encarguen del cuidado de sus hijos, mientras que una menor parte de las MTS (35%) tienen pareja, y un 3% no respondió.

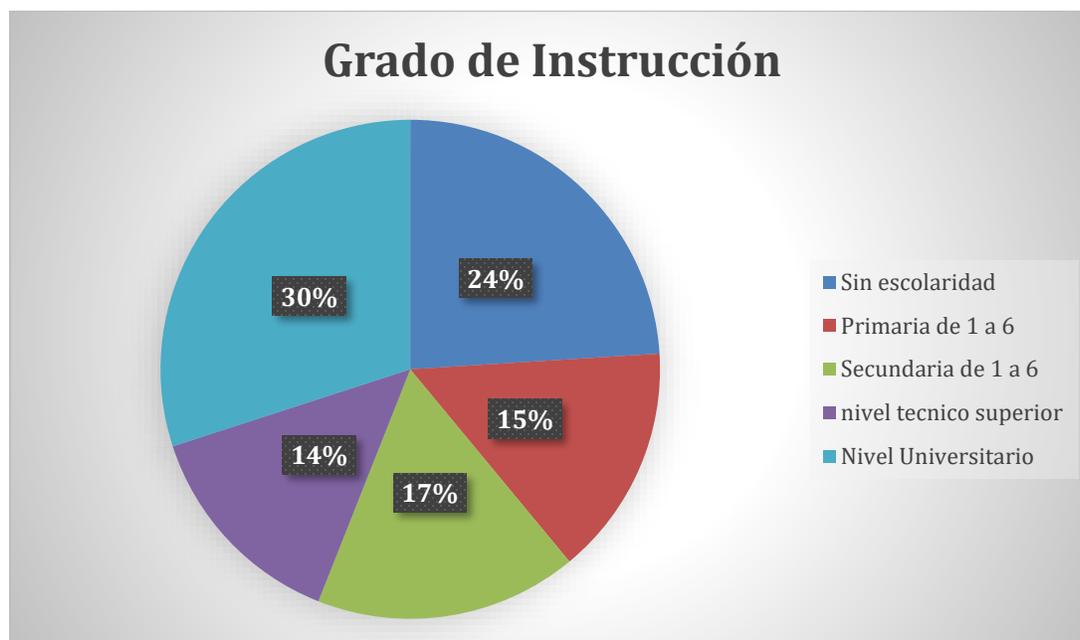
GRAFICO N° 3 NÚMERO DE HIJOS



Fuente: elaboración propia.

Como se puede observar en el gráfico 19% de las mujeres tiene 1 hijo, 27% de las mujeres tiene 2 hijos siendo este el porcentaje más elevado, 17% de las mujeres tienen 3 hijos, 18% de las mujeres tiene 4 hijos, 12% tiene 5 hijos y por último 7% no respondió. Esto nos hace reflexionar sobre que las mujeres que ejercen el trabajo sexual tienen familias que mantener, hijos que esperan que sus madres regresen a casa debido a que en muchos casos son el único familiar que tienen, ya que las MTS por la clandestinidad de su trabajo se mantienen alejados de su familia o círculo social.

GRÁFICO Nº 4 NIVEL DE INSTRUCCIÓN.



Fuente: elaboración propia.

Como se puede apreciar en el gráfico dentro de la población de afiliadas a la organización Warmi se tiene al 24% de las MTS que indican no tener estudios de escolaridad, un 15% de MTS indican tener estudios de 1 a 6 de primaria, el 17% tiene estudios de 1 a 6 de secundaria, un 14% de las mujeres presenta estudios de nivel técnico superior, mientras que la mayoría de ellas un 30% cuenta con estudios hasta un nivel de estudios universitario, siendo que algunas de ellas aún se encuentran realizando sus estudios por lo cual utilizan el trabajo sexual para solventar sus gastos educativos, sin embargo por las características del trabajo que ejercen se ven obligadas a abandonar sus estudios, siendo que trabajan de noche lo que les impide asistir a clases con regularidad.

Por otra parte también se observó que dentro de la Organización se realizan constantes capacitaciones sobre empoderamiento, derechos de las mujeres, enfermedades infecto contagiosas, prevención del VIH, etc. Siendo que algunas de las capacitaciones son dadas por la MTS que están estudiando.

GRAFICO N° 5 ABORTOS O EMBARAZOS NO DESEADOS



Por otra parte en el gráfico se puede observar la cantidad de abortos o embarazos no deseados que se producen, donde indican que 25% de las mujeres han tenido un aborto o embarazo no deseado, 23% ha tenido dos abortos o embarazos no deseados, 9% de las mujeres ha tenido tres abortos o embarazos no deseados, 5% de las mujeres ha tenido 4 abortos o embarazos no deseados, 3% de las mujeres ha tenido 5 embarazos no deseados o abortos, mientras que un 35% de las mujeres no respondieron.

3.5. Dinámica grupal.

Lewin definió la dinámica grupal como “*el modo en que los grupos y los individuos actúan y reaccionan ante circunstancias cambiantes*”.

La dinámica grupal nos indica cómo reaccionan los grupos ante las diferentes circunstancias que van surgiendo, como logran hacer frente a los problemas y adversidades, considero que de la dinámica grupal depende en cierto punto la subsistencia del grupo.

El análisis de la dinámica grupal se llevó a cabo por medio de la técnica de observación no participante, la utilización de esta técnica nos permite conocer la situación de la MTS sin tener que intervenir.

3.5.1. Fenómenos grupales.

Se refieren a los diferentes cambios y procesos que se dan dentro de un grupo, Garvin (1971), menciona que estos fenómenos abarcan "los cambios que tienen lugar en las actividades e interacciones de los miembros del grupo"

Como menciona Garvin, en algunas ocasiones puede suscitarse que fruto de las interacciones del grupo se produzcan cambios que alteren la estructura del grupo, pudiendo esto fortalecer o desintegrar al grupo.

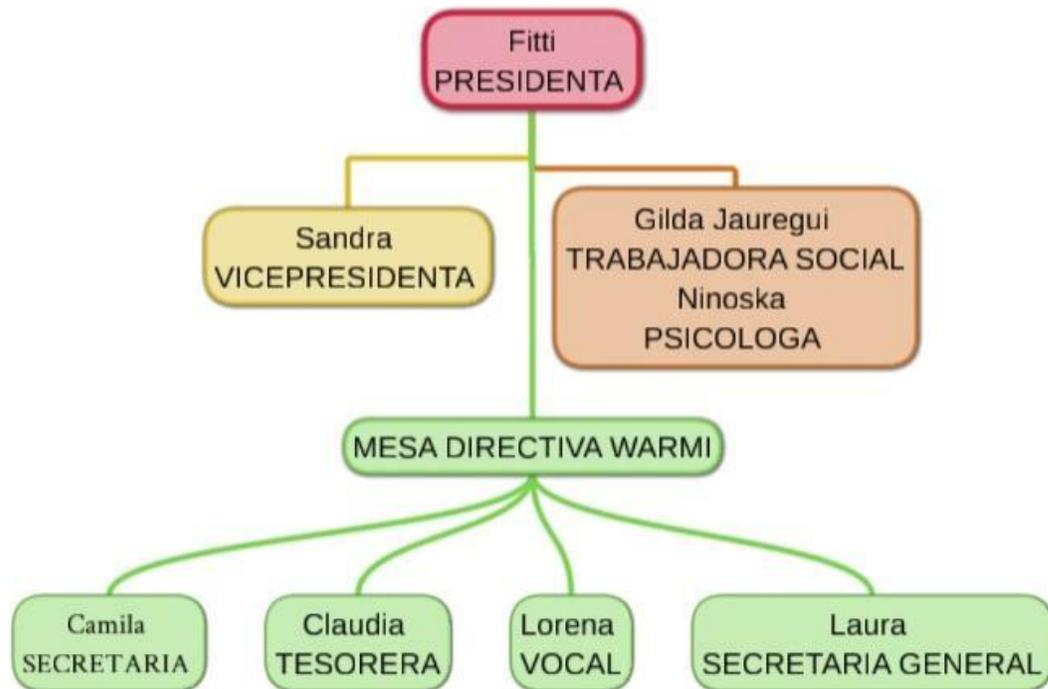
En el caso de la organización warmi presenta una interacción fraterna entre los miembros de la mesa directiva.

3.4.1.1. Estructura formal.

En los grupos formales, el comportamiento de los individuos está estipulado y dirigido hacia las metas de la organización (Robbins, p. 219).

Dentro de un grupo formal, las actividades que realicen los miembros del grupo, tendrán la finalidad de ser en beneficio del grupo.

Dentro de la Organización Warmi la estructura formal que se maneja es la de la mesa directiva. se utilizarán nombres convencionales para proteger la identidad de los miembros del grupo, debido a la delicadeza de la labor que realizan.



3.4.1.2. Estructura Informal.

Chiavenato (1999, pág. 165) menciona que la organización informal es “*el conjunto de interacciones y relaciones establecido por los diversos elementos humanos de una organización*”. Según el mismo autor la organización informal presenta las siguientes características:

- *Relaciones de cohesión y antagonismo*, que surgen como consecuencia de la simpatía o antipatía existente entre ciertas personas.
- *Estatus independiente* a su posición en el organigrama.
- *Colaboración espontánea* entre los miembros de los grupos de la organización informal. Esta energía debe ser canalizada a favor de la empresa.
- *Posibilidad de oposición a la organización formal* cuando la dirección no propicia unas buenas relaciones con el personal.

- *Patrones de relaciones y actitudes* que son aceptados por los empleados y que pueden reflejar los intereses del grupo.
- *Cambios de nivel y modificaciones de los grupos informales*, lo que quiere decir que éstos pueden cambiar sus integrantes cuando alguno de ellos cambia de nivel funcional o cuando llegan nuevos compañeros.
- *La organización informal trasciende a la organización formal* ya que escapa de los límites del organigrama e incluso del lugar y hora de trabajo.
- *Estándares de desempeño en los grupos informales* que no siempre se corresponden con los establecidos desde la administración.

Dentro de la organización también existe una estructura informal, donde constantemente hay miembros de base que se muestran interesados en apoyar a la organización, asisten a las actividades y apoyan en el desarrollo de las mismas.

Dentro de la estructura informal de warmi se dan algunas de las características que menciona Chiavetano debido a que presenta cohesión entre sus miembros, hay algunas compañeras de base que apoyan en la organización, promoción y desarrollo de las actividades que se realizan en la organización, y en algunas ocasiones no se sigue con total formalidad lo establecido en la estructura formal ya que por las características del trabajo que realizan viajan a otros departamentos constantemente, por lo cual deben dejar su cargo temporalmente, siendo en estas ocasiones cuando otras compañeras de base realizan las actividades que quedan pendientes.

Por otra parte Pérez (1997, pág. 38), indica que la organización informal “*no puede ser planificada ni estructurada, por lo tanto lo único que se puede hacer es conocerla tan bien como se pueda y, en la medida de lo posible, tratar de que funcione a favor de la organización*”.

Rescatando el aporte de Perez, mencionar que dentro de warmi las compañeras se reestructuran de manera que los cambios no afecten al desarrollo de la organización.

3.4.1.3. La comunicación.

Martínez (1998: p.26) menciona que la comunicación se puede definir como un proceso por medio del cual una persona se pone en contacto con otra a través de un mensaje, y espera que esta última de una respuesta.

La comunicación es fundamental para asegurar el buen funcionamiento de una organización ya que posibilita que exista un trato fraterno entre los miembros del grupo.

3.4.1.3.1. Tipos de Comunicación.

3.4.1.3.1.1. Comunicación formal

La comunicación formal en un grupo se lleva a cabo siguiendo estructuras y normas preestablecidas. Generalmente, este tipo de comunicación ocurre en entornos laborales, organizaciones o grupos con jerarquías definidas. El objetivo principal de la comunicación formal es transmitir información de manera clara y precisa, evitando malentendidos.

Dentro de la organización warmi se desarrolla una comunicación formal cuando se trata de reuniones de importancia, generalmente en las reuniones de incidencia política.

3.4.1.3.1.2. Comunicación informal

Contrariamente a la comunicación formal, la comunicación informal es más espontánea y flexible. Se da en contextos más relajados, como reuniones sociales, grupos de amigos o comunidades informales. En este tipo de comunicación, la interacción suele ser más cercana y personal, fomentando la complicidad y el vínculo entre los miembros del grupo.

Mayormente en la organización se lleva a cabo una comunicación informal, donde las MTS cuentan su día a día, sus problemas y todo aquello que sienten que les genera conflictos.

3.4.1.3.1.3. Comunicación asertiva

La comunicación asertiva busca la mejor forma de transmitir un mensaje al otro. La asertividad pasa por el reconocimiento del contexto comunicativo y de las

necesidades expresivas del hablante, para dar así con el mejor momento y la mejor manera de transmitir la información. Suele tener un estilo claro, conciso y directo, pero a la vez respetuoso y cordial. Este estilo comunicativo es el idóneo para la mayoría de las situaciones de la vida cotidiana.

De igual manera dentro de la organización se maneja un lenguaje asertivo principalmente entre la directora y el personal de la mesa directiva, ya que se manejan en un ambiente formal, respetuoso y cordial cuando la situación lo amerita.

3.4.1.4. Liderazgo.

Chiavenato (2001) menciona que el Liderazgo “Es un proceso en el que el líder ejerce la habilidad de influir y conducir a un grupo de personas, motivándolos a trabajar con entusiasmo hacia el cumplimiento de objetivos de la organización”.

Dentro la organización warmi quien ejerce el liderazgo es la directora, debido a que constantemente está motivando a las afiliadas, tanto para que se capaciten, como para que mejoren sus habilidades y participen de los talleres.

3.4.1.5. Cohesión

La cohesión social implica construir valores compartidos y comunidades de interpretación, reducir las disparidades en materia de riqueza e ingresos y, en general, permitir que las personas tengan la sensación de que participan en una empresa común, enfrentando desafíos compartidos y que son miembros de la misma comunidad. (Maxwell 1996)

La cohesión es muy importante para el desarrollo de un grupo, ya que esto posibilita que exista un armonioso ambiente y unión entre los miembros del grupo. Dentro de la organización warmi, si bien se tiene el apoyo de la mesa directiva, se debe fortalecer la cohesión dentro del grupo.

3.4.1.5.1. Indicadores de cohesión.

1. **Atracción entre los miembros del grupo:** se refiere al agrado de vinculación que sienten hacia los otros miembros, su preocupación por ellos, su semejanza con los demás y su interés por relacionarse amistosamente.

Si bien en warmi hay el compromiso de las mts con la organización, no se desarrolla una convivencia frecuente, contando con la presencia de las MTS únicamente para el apoyo en la realización de las actividades.

2. **Atracción hacia el grupo:** fuerza que actúa sobre los miembros en dirección al grupo, es la semejanza de cada uno con el conjunto, la identificación con los objetivos grupales y la resistencia a abandonarlo.

Warmi tiene idea de donde quiere llegar y cada una de las mts está de acuerdo con la misión y visión de la organización, y presentan las mismas ideas de luchar para que el trabajo sexual sea reconocido y se trabaje en una ley que regule y reconozca el trabajo sexual como trabajo, sin embargo presentan poca resistencia abandonar el grupo.

3. **Motivación de los miembros para trabajar en grupo:** disposición para efectuar actividades con energía, preocupación por su ejecución y participación en las reuniones.

mas no es

La participación de los miembros de un grupo y apoyo al mismo es imprescindible para lograr un crecimiento óptimo del grupo. En el caso de la organización warmi existe la predisposición de trabajar en equipo por parte de los miembros de la mesa directiva.

4. Coordinación de esfuerzos para obtener el logro de los objetivos comunes del grupo: preocupación por la unión de fuerzas para compartir, decidir, ejecutar y lograr sus metas.

La coordinación de actividades dentro de la organización warmi se desarrolla de manera eficaz, siendo la directora Fitti quien principalmente se dedica a buscar proyectos que sean de ayuda a la organización, como también de generar alianzas entre las distintas instituciones, siempre en beneficio de la organización, resaltar que de igual manera se cuenta con el apoyo de las compañeras de base para ejecutar los proyectos que se obtienen.

3.4.1.6. Roles grupales.

Talcott Parsons menciona que los roles grupales son “un conjunto de actitudes, capacidades, valores y expectativas asociadas con posiciones sociales o pertenecientes a un grupo”. Además, agrega que “un rol es lo que el actor hace en su relación con otro, visto bajo el prisma de su significación funcional en un sistema social”.

Dentro de un grupo cada uno de los miembros tiene diferentes roles y funciones como menciona Parson, cada persona cuenta diferentes capacidades que ayudan a que el grupo se desarrolle y logren sus objetivos.

Según la teoría de Benne y Sheats, se identifican varios roles de tarea que pueden ser asumidos por los miembros de un grupo, pero para el presente diagnóstico sólo se abordarán aquellos roles que están presentes dentro la organización

Dador de Información: Comparte hechos y datos que son útiles para el grupo. Este rol lo cumple la señora Fitti ya que ella constantemente busca redes de apoyo para la organización.

Dador de Opinión: Expresa juicios sobre las ideas y propuestas del grupo. Todos los miembros de la mesa directiva dan constantes sugerencias acerca de las diferentes actividades que realizan, pero quién están frecuentemente brindando sugerencias es Laura.

Elaborador: Desarrolla y amplía las ideas presentadas por otros, ayudando a clarificar conceptos. La Licenciada Gilda junto a Fitti son las encargadas de trabajar y profundizar todos los aportes.

Coordinador: Organiza las contribuciones del grupo, buscando conexiones entre las ideas. Fitti es quien se encarga de coordinar con las diferentes instituciones para crear espacios de concientización del trabajo sexual.

Orientador: Mantiene al grupo enfocado en el objetivo, señalando desviaciones del tema principal.

Evaluador-Crítico: Analiza las propuestas y decisiones del grupo, asegurando su viabilidad. Dentro de Warmi las encargadas de evaluar las diferentes actividades son Lorena y Sandra.

Energizador: Motiva al grupo a seguir adelante, manteniendo alta la moral.

Tanto Fitti como las integrantes de la mesa directiva están constantemente animando a las MTS a participar y ser más dinámicas, como también a denunciar las diferentes vulneraciones de derechos de las mts.

Técnico Procesal: Se ocupa de los aspectos logísticos y organizativos del trabajo en equipo.

Dentro de warmi quien se encarga del apoyo técnico es la Lic. Gilda Jauregui

3.4.1.7. Identidad o sentido de pertenencia.

Según Maslow (1954), la pertenencia es una necesidad básica humana, esencial para el desarrollo personal y social.

En el caso de las mujeres que pertenecen a la organización Warmi se pudo observar que presentan un sentido de pertenencia a la organización ya que allá se sienten apoyadas y entendidas, es un espacio donde sientes que nos eran juzgadas por lo que pueden expresarse libremente.

3.5.2. Proceso grupal.

El proceso grupal sigue diferentes etapas que ayudan a analizar en que punto se encuentra, entre estas etapas se tiene:

- **Primera etapa:** la formación del grupo.

Este sería el momento en el que nace el grupo y por lo tanto estaría inestable al no poseer una base fija, pero a su vez es el momento de la ilusión por crear un grupo en el que colaboren todos sus componentes. Es en este momento cuando el animador sociocultural debería intervenir para asegurar el avance del grupo de forma positiva, pues sería una etapa determinante para su futuro. Mediante este proceso se dará a conocer a todos los miembros, se preparará una introducción sobre la información necesaria y se establecerán los objetivos, contenidos, tipos de actividades y la metodología a emplear.

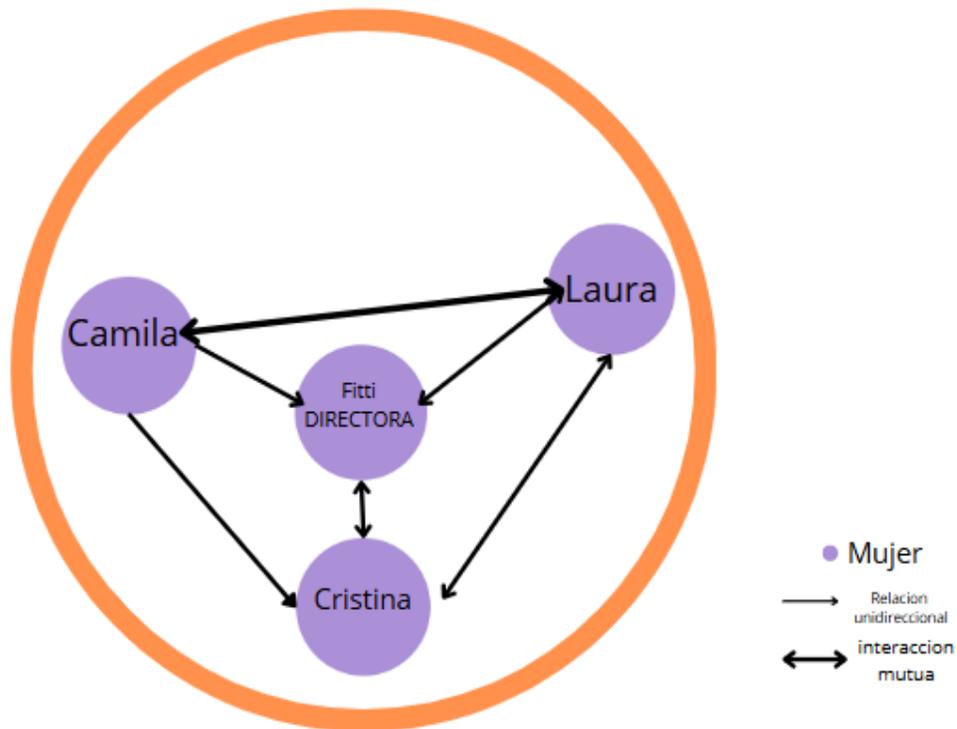
- **Segunda etapa:** la creación de normas. Una vez que el grupo se conoce, ya sería capaz de crear propósitos comunes. Es una etapa de adquisición de confianza por parte de todos sus miembros, y es en este mismo momento cuando se elabora una lista de normas y objetivos que definirán al grupo en sí. También se procede a la elaboración de roles, de forma que el grupo quede organizado y cada uno disponga de una función específica. En esta fase, el animador es el encargado de guiar a los miembros en la elaboración de las normas citadas previamente, de manera que se adecuen al grupo y éste se pueda desarrollar en el resto de etapas.
- **Tercera etapa:** la implicación y compromiso. Mediante esta etapa se asegura una comprensión y colaboración en todos los participantes del grupo, en el cual ya se han establecidos relaciones sociales estrechas y cada uno tiene asegurado su inserción.
- **Cuarta etapa:** el trabajo en equipo. A través de esta etapa el grupo se estructura para poder tomar decisiones relevantes que afectan al mismo de forma directa. El grupo necesitaría trabajar en equipo para la toma de decisiones y propuestas de tareas que los orienten para lograr los objetivos propuestos inicialmente. Todo esto llevaría un análisis detallista, pues se necesita llegar a la mejor elección de

entre las posibles opciones, la estrategia a emplear y una máxima apreciación sobre los resultados obtenidos.

- **Quinta etapa:** El grupo eficiente. El grupo es lo suficientemente competente como para comprobar su actividad y evaluar sus acciones. Los miembros están satisfechos del papel que desempeñan dentro del grupo y consideran las normas como un medio que les permite la eficiencia de todas sus actividades. Cuando se llega a esta fase, el grupo se convierte en un grupo eficaz; el cual es capaz de dirigirse y actuar de forma armoniosa. El animador sociocultural tomaría un papel de ser reflexivo, que intentaría hacer ver al grupo la necesidad de cambio existente en la sociedad actual, para que de esta forma podamos formar a seres maduros capaces de transformar la realidad.

La organización Warmi se encuentra en la etapa de implicación y compromiso, ya que se están afianzando las relaciones de compromiso y colaboración de los miembros del grupo, ya que hay algunas actividades de las cuales por diferentes motivos las MTS no pueden participar. Sin embargo tienen una relación muy fraterna.

3.5.3. Sociograma.



Fuente: Elaboración propia.

La relación de la directora Fitti con todos los miembros de la mesa directiva es fraterna, así como también la relación de Laura con los otros miembros de Warmi, mientras que Cristina cuenta con una buena relación con Laura y la directora Fitti, apoyando en las diferentes actividades de incidencia política que se realizan en la organización. Camila tiene relación fraterna con Laura y Cristina. En el gráfico se puede observar que hay una relación mutua entre Laura y la directora Fitti, así como también entre Laura y Cristina y de igual manera entre Cristina y Laura.

3.6. Identificación y Priorización de Problemas.

3.6.1. Identificación de problemas.

Para la identificación de problemas se llevo acabo un grupo focal donde las MTS identificaron los diferentes problemas por los que atraviesan, de este grupo focal participaron principalmente las miembros de la mesa directiva, contando los diferentes atropellos que reciben tanto dentro de los locales en los que trabajan, como aquellos que reciben de la sociedad en general, pudiendo rescatar los siguientes problemas mas frecuentes:

- Embarazos no deseados.
- Abortos
- Estigmatización y discriminación social.
- .Vulneración de derechos por parte de las autoridades.
- Abuso de sustancias como alcohol y drogas.
Condiciones laborales precarias.
- Desconocimiento del uso de métodos anticonceptivos.

3.6.2. Priorización de Problemas.

Para la identificación de los siguientes problemas se llevó a cabo una entrevista donde se evidenciaron los principales problemas que se desarrollan dentro de la población de mujeres que ejercen el trabajo sexual, también se utilizó la observación que permitió conocer algunas de las principales quejas que tenían las MTS.

La importancia de priorizar los problemas radica en que esto permitirá definir aquellos que requieren ser abordados con mayor urgencia, para analizar las vías que permitan generar un cambio o modificar la realidad que afecta a las mujeres trabajadoras sexuales de la Organización Warmi.

➤ **Embarazos no deseados.**

Dentro de las mujeres que se dedican al trabajo sexual hay casos de embarazos no deseados, lo que termina afectando seriamente a la vida de las MTS.

donde algunas indican que esto puede deberse a las condiciones de trabajo ya que algunas desconocen el uso de métodos anticonceptivos,

➤ **Abortos.**

Las mujeres que ejercen el trabajo sexual están constantemente en riesgo de atravesar por un embarazo no deseado, esto repercute en que constantemente pongan sus vidas en riesgo debido a que asisten a médicos clandestinos, optan por tomar mates o pastillas abortivas.

➤ **Estigmatización y discriminación social.**

La estigmatización que reciben de parte de la sociedad es un tema bastante preocupante debido a que no consideran que tienen hijos, esposos o familias tras de ellas y sin embargo las juzgan discriminan y aíslan.

➤ **Vulneración de derechos por parte de las autoridades.**

Las mujeres que se dedican al trabajo sexual se encuentran constantemente expuestas a la vulneración de derechos debido a que cuando asisten a algunas instituciones se les niega la atención, las extorsionan o les piden montos sumamente elevados de dinero para proseguir con sus trámites.

➤ **Abuso de sustancias como alcohol y drogas.**

Dentro del ambiente laboral de las MTS es común el consumo de sustancias como alcohol o drogas debido a las características de algunos de los clientes que frecuentan los locales, como por los mismos dueños o administradores de locales que hacen que las mts consuman y de esa forma incrementar sus ingresos a costa de salud de las mts.

➤ **Condiciones laborales precarias.**

Las condiciones de trabajo en algunos de los locales son bastante precarias, arriesgando la salud de las mts, siendo que el artículo 67 de la ley general del trabajo especifica: *“El patrono está obligado a adoptar todas las precauciones necesarias para proteger la vida, salud y moralidad de sus trabajadores. A este fin, **tomará medidas para evitar los accidentes y enfermedades profesionales, para asegurar la comodidad y ventilación de los locales de***

trabajo; instalará servicios sanitarios adecuados y en general, cumplirá las prescripciones del Reglamento que se dicte sobre el asunto, Cada empresa industrial o comercial tendrá un Reglamento Interno legalmente aprobado.”

Debido a que no hay una normativa que establezca la legalidad del trabajo sexual es que no hay una entidad que controle la salubridad de los locales en los que trabajan las mts.

➤ **Desconocimiento del uso de métodos anticonceptivos.**

Algunas de las mts desconocen cómo debe ser el manejo de los métodos anticonceptivos tanto para la prevención de enfermedades de transmisión sexual, como para la prevención de embarazos no deseados.

- **Matriz de priorización de problemas.**

Quiroga y Lopez (2021) mencionan que la matriz de priorización es una herramienta que permite comparar y seleccionar entre ciertos problemas o soluciones las prioridades para tomar una decisión, donde lo más importante de esta matriz es que ayuda a seleccionar una opción considerando una lista de alternativas basadas en ciertos criterios.

Entre los criterios y ponderación de se abordarán para la elaboración de la matriz están:

- **Impacto.**

El criterio de impacto determina el impacto que tienen los diferentes problemas dentro del Grupo de MTS.

- **Magnitud.**

La magnitud nos permitirá conocer la gravedad de los problemas que afectan las MTS de la organización Warmi y la urgencia con la que se debe abordar los problemas.

- **Gravedad**

Por medio de la gravedad se puede evaluar el nivel de daño que los diferentes problemas que afectan a las MTS.

- **Viabilidad**

La viabilidad evalúa las posibilidades que hay para solucionar el problema por lo cual nos servirá para verificar si es optimo abordar los diferentes problemas.

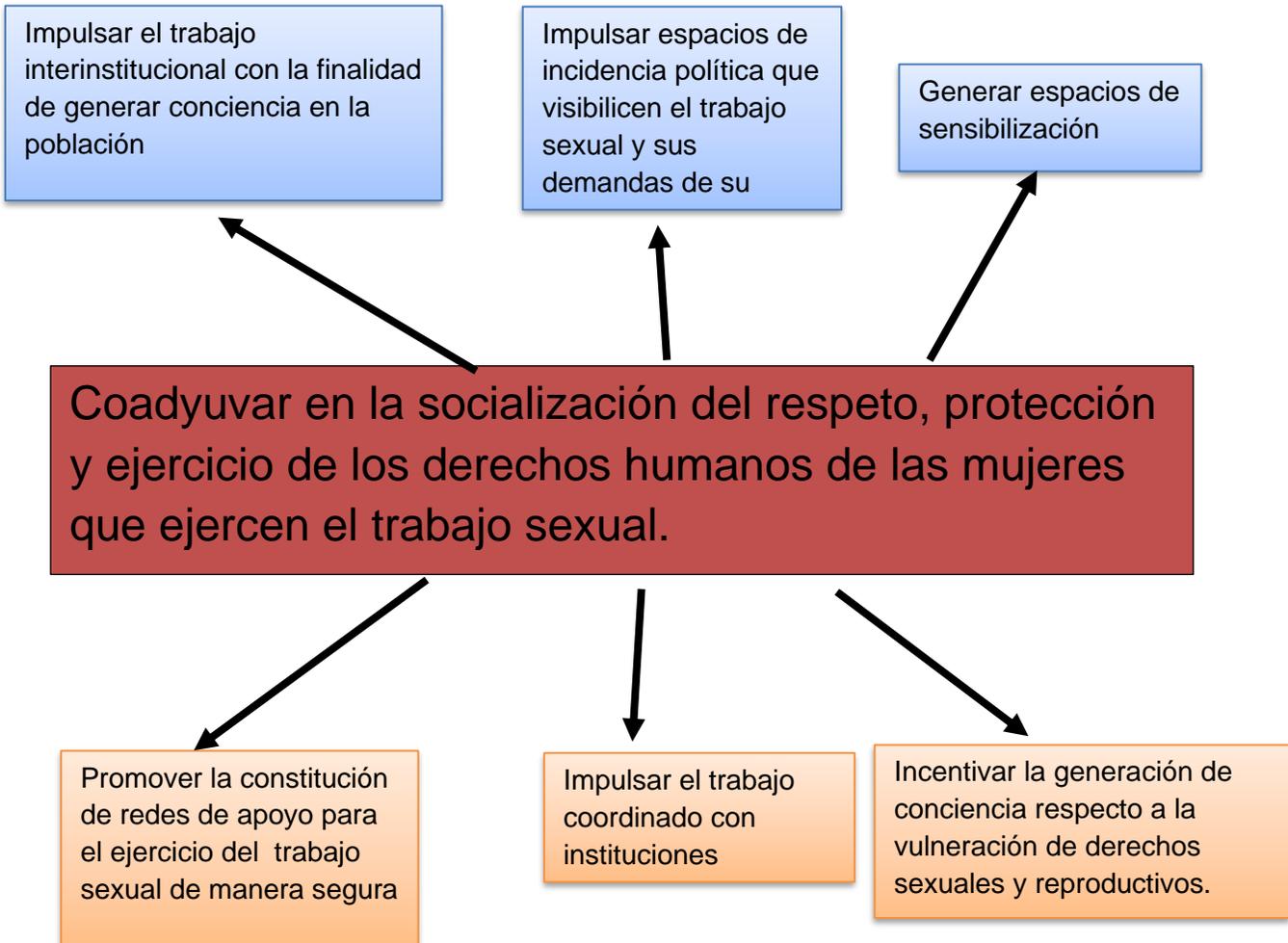
critérios / problemas	Impacto	Magnitud	Gravedad	Viabilidad	Total
Embarazos no deseados.	X	X	XX	X	5
Abortos	XXX	XX	XXX	XX	10
Estigmatización y discriminación social.	XXX	XX	XX	XX	9
Vulneración de derechos por parte de las autoridades.	XXX	XXX	XXX	XX	11
Abuso de sustancias como alcohol y drogas.	XX	XX	XX	X	7
Condiciones laborales precarias.	XX	XX	X	X	6

Baja incidencia X
Mediana Incidencia XX
Alta incidencia XXX

Árbol de Problemas.



Árbol de Objetivos.



4. PROPUESTA DE INTERVENCIÓN.

4.1. Denominación del proyecto.

“Mujeres trabajadoras sexuales en acción, por una sociedad libre de estigmas y discriminación”

4.2. Naturaleza del proyecto.

4.2.1. Descripción del proyecto.

El presente proyecto ha sido denominado: “Mujeres trabajadoras sexuales en acción, por una sociedad libre de estigmas y discriminación” se trabajó principalmente con las mujeres que integran la mesa directiva de la organización Warmi, más algunas miembros de base.

Las actividades están enfocadas en generar cambios dentro la sociedad por medio de la realización de talleres que se convertirán en espacios de concientización y un llamado de atención que resalte la vulneración de derechos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.

El objetivo principal del presente proyecto consiste en *coadyuvar en la socialización del respeto, protección y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.*

Entre las principales actividades que se abordarán están taller con efectivos policiales; siendo imprescindible la socialización de los efectivos policiales ya que algunas trabajadoras sexuales denuncian haber sido víctimas de abusos de autoridad que involucra, extorsión y amenazas, siendo que las MTS tampoco pueden tener acceso a la justicia. Por otra parte se realizaran talleres de ciberseguridad en el ámbito del trabajo sexual, ya que muchas de ellas trabajan por este medio, y algunas veces son victimas de extorsión al no saber como cuidar su identidad.

Se dará continuidad con el proyecto anteriormente trabajado de abortos y embarazos no deseados en mujeres que realizan el trabajo sexual en tres provincias del trópico de Cochabamba, realizando la categorización, sistematización y elaboración de gráficos en base a las encuestas realizadas, siendo esta investigación de vital importancia para

conocer las diferentes situaciones en las que se ejerce el trabajo sexual en el trópico Cochabambino.

Por último, se tiene programado realizar un taller donde se muestre todo el recorrido realizado por warmi durante tres gestiones, esto permitirá evaluar el trabajo realizado por la organización, analizando todo lo hecho y el camino que aún les falta por recorrer para obtener los logros que esperan como Organización, en el taller se tendrá la presencia de los aliados de Warmi.

4.3. Justificación

La organización warmi en la gestión 2024 tiene entre sus afiliadas a 200 mujeres aproximadamente, debemos considerar también que Cochabamba tiene alrededor de 15 mil mujeres que ejercen el trabajo sexual, y Bolivia presenta casi 80 mil mujeres registradas por lo cual la presente intervención grupal esta centrada en mejorar la situación de vulneración de derechos a los que se encuentran sometidas las mujeres que ejercen el trabajo sexual. Siendo que para el presente proyecto se tendrá en cuenta principalmente a las mujeres que integran la mesa directiva de la organización Warmi, ya que una vez que son capacitadas ellas replican lo aprendido con sus compañeras de base, por lo cual es imprescindible capacitarlas de manera que ellas se sientan empoderadas y capaces de luchar por hacer respetar sus derechos.

En base al diagnóstico realizado se pudo identificar que las mujeres que se dedican al trabajo sexual atraviesan por diferentes vulneraciones de derechos, como abusos de autoridad por parte de policías, y dueños de locales y administradores, estigmatización y discriminación por parte de la sociedad, que las juzga y crea preconceptos de ellas sin considerar que tienen hijos y familias.

Por otra parte constantemente se encuentran en riesgo sus derechos sexuales y reproductivos, siendo que por las características del trabajo que realizan muchas veces los clientes se quitan el preservativo, o ofrecen mas dinero a las MTS para no utilizarlo, también relatan que otras veces el preservativo se rompe, exponiendo a las MTS a enfermedades de transmisión sexual, o embarazos no deseados donde algunas deben

optar por realizarse un aborto que al no ser legal en Bolivia arriesgan sus vidas asistiendo a clínicas clandestinas. tomando pastillas que termina teniendo serias consecuencias en su salud, así como también algunas otras optan por tomar mates e infusiones abortivas ya que según mencionan cuando asisten a un seguro médico, no las quieren atender o las derivan con la policía.

Aquí resalta la importancia de abordar la vulneración de derechos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual, puesto que es una población vulnerable que requiere de ayuda para crecer y empoderarse.

4.4 Objetivos

Objetivo General

- Coadyuvar en la socialización del respeto, protección y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.

Objetivos Específicos.

- Impulsar el trabajo coordinado con instituciones
- Promover la constitución de redes de apoyo para el ejercicio del trabajo sexual de manera segura.
- Impulsar la generación de conciencia respecto a la vulneración de derechos sexuales y reproductivos.

4.5. Metodología.

4.5.1. Métodos de intervención.

El trabajo social al ser una profesión que está basada y una disciplina académica que promueve el cambio y el desarrollo social, la cohesión social, el fortalecimiento y la liberación de las personas, presenta tres métodos de intervención que son: individual, grupal y comunitario.

Ezequiel ander egg define el trabajo social con grupos como una forma de acción social realizada en situación de grupo que puede perseguir propósitos muy diversos (educativos, terapéuticos, correctivos, preventivos, de promoción, etc.), Cuya finalidad es el crecimiento de individuos en el grupo y a través del grupo y el desarrollo del grupo hacia tareas específicas como medio para actuar sobre ámbitos sociales más amplios. (Ander Egg,1996- p.137)

Como menciona Ander Egg la intervención con grupos permitirá realizar un cambio que esté centrado en fines educativos, preventivos y de promoción de los derechos humanos, en la organización Warmi y la sociedad en general, permitiendo que se respeten los derechos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.

Ander-Egg (2009) también menciona que el método grupal es: Uno de los tres métodos clásicos de la profesión a través del cual, utilizando la situación de grupos, se ayuda a que los individuos miembros de un grupo puedan satisfacer sus necesidades psicosociales y progresar desde el punto de vista emotivo e intelectual de modo que puedan alcanzar los objetivos del grupo y contribuir a un mejor funcionamiento de la sociedad (p. 258)

Dentro de la organización Warmi se trabaja en un espacio donde constantemente se brinda apoyo a los miembros de base, por medio de un trabajo coordinado entre el equipo técnico, la mesa directiva, y los miembros de base haciendo frente a las diferentes problemas que atraviesan la población de mujeres que ejercen el trabajo sexual.

Modelos de intervención.

Modelo de ayuda mutua.

Resalta la importancia de la ayuda mutua entre los compañeros de un grupo, donde cada uno de los integrantes es válido y puede expresar su opinión de manera libre, pero sin faltar el respeto hacia los demás miembros del grupo se considera un proceso que está orientado hacia un mismo fin.

Dentro de la organización Warmi se desarrolla un modelo de ayuda mutua donde las integrantes de la mesa directiva aprenden y replican lo aprendido, para esto quien las guía es la Directora Sra. Fitti Lino.

Herramientas.

- **Talleres.**

Es preciso mencionar que Melba Reyes Gómez (Argentina, 1977) expresa: "El taller... es una realidad integradora, compleja, reflexiva, en que se unen la teoría y la práctica como fuerza motriz del proceso pedagógico, orientado a una comunicación constante con la realidad social".

Lo que nos lleva a reflexionar la importancia de la implementación del taller como medio de aprendizaje y para generar conciencia en la sociedad.

- **Sensibilización y capacitación.**

Por medio de la sensibilización se pretende crear conciencia en la sociedad para así transformar, enfocados en el respeto hacia los derechos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.

- **Estrategias de trabajo en redes y alianzas.**

el trabajo en redes y alianzas permitirá reforzar las alianzas estratégicas que ha logrado establecer Warmi a lo largo de todos estos años, logrando llegar a más personas y hacer conocer a la organización y el trabajo que realizan.

4.6. CRONOGRAMA

ACTIVIDADES	AGOSTO				SEPT.				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Inserción institucional																				
Diagnóstico grupal																				
Visita a las MTS que trabajan en San Sebastián.																				
Reunión con políticos para Incidencia Política.																				
Reunión de coordinación con efectivos policiales.																				
Taller de sensibilización sobre los derechos de las MTS en el Dpto de Cbba. (Taller con efectivos policiales)																				
Charla educativa sobre la importancia de la diversificación económica y																				

los ahorros.																				
taller de ciberseguridad en el ámbito del trabajo sexual.																				
Elaboración de foda en Derechos Humanos.																				
Categorización de entrevistas realizadas en el trópico.																				
Sistematización de datos de la investigación hijos de puta, realizada en el trópico de Cochabamba.																				
Análisis de datos de las encuestas.																				
Coordinación para el taller de estrategias de protección en las redes sociales para la promoción segura del trabajo sexual.																				
Taller estrategias de protección en las redes sociales para la promoción																				

segura del trabajo sexual.																			
Reunión de coordinación del taller de mesa de rendición de warmi.																			
Elaboración del material para el taller de rendiciones de warmi																			
Taller de mesa de rendición del trabajo realizado por warmi durante tres gestiones.																			
Envío de informes para la Redtrasex.																			
Coordinación para la feria de DDHH en Vinto.																			
Feria de derechos Humanos en Vinto																			
Elaboración de currículos y cartas de presentación para postulación a programa de recolección de casos VIH																			

4.7. Relación objetivos y actividades.

OBJETIVO GENERAL	
Coadyuvar en la socialización del respeto, protección y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES
<ul style="list-style-type: none"> Impulsar el trabajo coordinado con instituciones 	Taller de sensibilización con efectivos policiales sobre la vulneración de derechos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.
	Actividad de mesa de rendición (muestra del trabajo que realizó Warmi a lo largo de tres gestiones con la presencia de aliados.
	Feria de DDHH en Vinto en compañía de la defensoría del pueblo.
<ul style="list-style-type: none"> Promover la constitución de redes de apoyo para el ejercicio del trabajo sexual de manera segura. 	Taller de ciberseguridad en el ámbito del trabajo sexual.
	Taller sobre la importancia de la diversificación económica y los ahorros.
	Taller estrategias de protección en las redes sociales para la promoción segura del trabajo sexual.

<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar la generación de conciencia respecto a la vulneración de derechos sexuales y reproductivos. 	<p>Categorización de entrevistas realizadas en el trópico de Cbba.</p>
	<p>Sistematización de la encuesta realizada en el trópico de Cochabamba.</p>
	<p>Elaboración de gráficos de los en base a los resultados obtenidos.</p>

4.8. Recursos y presupuesto.

Recursos	Humanos	Técnicos	Materiales
Actividades Taller de sensibilización con efectivos policiales sobre la vulneración de derechos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadores sexuales. - Practicante de trabajo social. - Personal de la defensoría - Representantes promotores del IDH. - Personal del CDVIR. - Mesa directiva y equipo técnico de warmi. - Departamento de derechos humanos de la policía Nacional. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ambientes del salón de banderas. - Planilla de registro. - Sillas. - Refrigerador 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo de sonido. - Data - Trípticos. - Folders - Pegamento - Impresiones - presentaciones Powerpoint. - Banners de la organización.

<p>Actividad de mesa de rendición (muestra del trabajo que realizo Warmi a lo largo de tres gestiones con la presencia de aliados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadoras sexuales. - Practicante de trabajo social. - Mesa directiva y equipo técnico de warmi. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ambiente oficina de la Organización warmi. - Sillas - Refrigerio - Registro de asistencia 	<ul style="list-style-type: none"> - Data - Videos demostrativos - Equipo de sonido - Papelógrafos - Masquin
<p>Taller de ciberseguridad en el ámbito del trabajo sexual.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadoras sexuales. - Practicante de trabajo social. - Mesa directiva de la organización Warmi - Ingeniera en sistemas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ambiente oficina de la Organización warmi. - Sillas - Refrigerio - Registro de asistencia - Wifi 	<ul style="list-style-type: none"> - Alargadores de corriente. - Celular - Data - Equipo de sonido.
<p>Taller sobre la importancia de la diversificación económica y los ahorros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadoras sexuales. - Practicante 	<ul style="list-style-type: none"> - Ambiente oficina de la Organización warmi. 	<ul style="list-style-type: none"> - Alargadores de corriente. - Celular - Data

	<p>e de trabajo social.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mesa directiva de la organización Warmi - Ingeniera en sistemas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sillas - Refrigerero - Registro de asistencia - Wifi 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo de sonido.
<p>Coordinación para el taller de estrategias de protección en las redes sociales para la promoción segura del trabajo sexual.</p>	<p>Trabajadoras sexuales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Practicante de trabajo social. - Mesa directiva de la organización Warmi - Ingeniera en sistemas. 	<p>Ambiente oficina de la Organización warmi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sillas - Refrigerero - Registro de asistencia - Wifi 	<ul style="list-style-type: none"> - Alargadores de corriente. - Celular - Data - Equipo de sonido.
<p>Categorización de entrevistas realizadas en el trópico de Cbba.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lic., Gilda Jauregui - Practicante de trabajo social. 		<ul style="list-style-type: none"> - Laptop - Wifi p acceso a internet - Entrevistas

<p>Sistematización de la encuesta realizada en el trópico de Cochabamba.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lic., Gilda Jauregui - Practicante de trabajo social 		<ul style="list-style-type: none"> - Laptop - Wifi p acceso a internet - Entrevistas.
<p>Elaboración de gráficos de los en base a los resultados obtenidos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lic., Gilda Jauregui - Practicante de trabajo social 		<ul style="list-style-type: none"> - Laptop - Wifi p acceso a internet - Entrevistas.
<p>Feria de DDHH en Vinto en compañía de la defensoría del pueblo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajadoras sexuales - Practicante de trabajo sexual. - Población de Vinto - Personal de la defensoría 	<ul style="list-style-type: none"> - Carpa - Sillas - Banners 	<ul style="list-style-type: none"> - Parlante - Panfletos y trípticos - Preservativos

4.9. Marco lógico.

JERARQUÍA DE OBJETIVOS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p>Fin: concientizar sobre los estigmas y falta de acceso a los derechos universales por los que atraviesan las mujeres que ejercen el trabajo sexual.</p>			
<p>Objetivo general: Coadyuvar en la socialización del respeto, protección y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.</p>	<p>Las MTS se la organización Warmi conocen sus derechos, se sienten protegidas y hacen frente a la vulneración de derechos</p>	<p>Informes de las diferentes charlas y reuniones de incidencia política.</p>	<p>- Las MTS logran coordinar acciones con las diferentes autoridades</p>
<p>Objetivos específicos:</p>			
<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar el trabajo coordinado con instituciones. 	<p>Las diferentes instituciones se comprometen a ayudar a las MTS en la coordinación de actividades que visibilicen la vulneración de</p>	<p>Planillas de asistencia a los diferentes talleres</p>	<p>Disponibilidad de recursos por parte de las instituciones.</p>

	derechos hacia las MTS		
<ul style="list-style-type: none"> Promover la constitución de redes de apoyo para el ejercicio del trabajo sexual de manera segura. 	Las MTS trabajan de manera independiente sin tener que depender de los locales.	Registros de asistencia de los talleres.	Creación de nuevas redes de apoyo para las mujeres que ejercen el trabajo sexual.
Impulsar la generación de conciencia respecto a la vulneración de derechos sexuales y reproductivos	La sociedad conoce las diferentes vulneraciones de derechos en salud sexual y reproductiva.	Investigaciones. Observación	Las MTS realizan su trabajo de manera segura y se previenen los embarazos no deseados

4.10. Indicadores de evaluación.

- Planillas de asistencia
- informes
- evaluación grupal del proyecto.

5. FASE EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN

5.1. Fase de ejecución

5.1.1. Informe de ejecución.

Durante la ejecución de proyecto “Mujeres trabajadoras sexuales en acción, por una sociedad libre de estigmas y discriminación” se llevaron a cabo varias actividades enfocada en alcanzar los diferentes objetivos.

Para la ejecución de todas estas actividades se tuvo el apoyo de la mesa directiva de la Organización Warmi, así como también la guía constante de la directora de la organización, señora Fitti.

Por otra parte las diferentes actividades relacionadas con la sistematización de datos y elaboración de gráficos orientados en generar conciencia, fueron desarrollados junto a la Lic. Gilda Jauregui.

Para la determinación tanto de los objetivos como de las actividades se conto con el apoyo de la directora Fitti Lino y de la trabajadora social Lic. Gilda Jauregui.

Actividades planificadas ejecutadas.

- ***Taller de sensibilización con efectivos policiales sobre la vulneración de derechos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.***

Durante el taller se buscaba crear un espacio de reflexión con los efectivos policiales, ya que ha habido bastantes denuncias de las MTS que aseguran haber sido victimas de algunos efectivos policiales que las extorsionan, chantajean y amenazan.

En el taller se conto con la presencia de otras instituciones como la defensoría y el IDH que reflexionaron sobre los diferentes riesgos a los que se encuentran expuestas las mujeres que ejercen el trabajo sexual, así como también la constante vulneración a sus derechos, el en taller también se tuvo el testimonio de una MTS que había sido victima de extorción por parte de efectivos policiales.

- ***Actividad de mesa de rendición (muestra del trabajo que realizó Warmi a lo largo de tres gestiones con la presencia de aliados.***

En el evento de mesa de rendición de warmi se conto con la presencia de los diferentes aliados de Warmi y se explico todo el recorrido que ha tenido Warmi desde las causas que originaron su creación, también se explico el plan de trabajo de warmi (donde planea llegar en un futuro).

- ***Feria de DDHH en Vinto en compañía de la defensoría del pueblo.***

En la feria realizada en el municipio de Vinto se explico el uso correcto del preservativo, la prevención de enfermedades Infectocontagiosas, como un medio para llamar la atención posteriormente se hablo sobre la organización y el trabajo que realiza Warmi enfocados en la protección de derechos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual, también del aporte de la RedTraSex y demás aliados de la Organización.

- ***Taller de ciberseguridad en el ámbito del trabajo sexual.***

El taller de ciberseguridad en el ámbito del trabajo sexual fue planificado para que las MTS aprendan a detectar los diferentes peligros cibernéticos como ser suplantación de identidad, estafas cibernéticas, etc. a los que pueden estar sometidas, ya que muchas de ellas prefieren trabajar de manera independiente debido a que son explotadas por los dueños de los locales.

- ***Taller estrategias de protección en las redes sociales para la promoción segura del trabajo sexual.***

El taller estaba enfocado en enseñar a las mujeres que ejercen el trabajo sexual diferentes estrategias para promocionar su trabajo de manera segura por medio de las redes sociales de manera que no tengan que depender de una tercera persona que las extorsiona y cobra montos elevados por realizar las diferentes publicaciones.

- ***Categorización de entrevistas realizadas en el trópico de Cbba.***

En base a toda la información obtenida en el trópico de Cochabamba se llevo a cabo la categorización de las entrevistas donde están plasmadas las diferentes experiencias en cuanto a derechos sexuales y reproductivos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual en el Trópico de Cochabamba.

- ***Sistematización de la encuesta realizada en el trópico de Cochabamba.***

Por medio de la sistematización de datos se obtuvieron los datos de la frecuencia en que se producían los hechos de vulneración de derechos en salud sexual y reproductiva el sector del trópico Cochabambino.

- ***Elaboración de gráficos de los en base a los resultados obtenidos.***

Por medio de la elaboración de gráficos se pretende realizar un llamado de atención a la sociedad Boliviana, ya que son tan frecuentes los casos de violencia hacia las mujeres que ejercen el trabajo sexual, también se graficaron los casos de abuso de autoridad, violencia, etc. Datos que nos muestran como en algunos sectores el trabajo sexual es una nueva forma de esclavitud, ya que las MTS están obligadas a cumplir con un cupo de clientes y si no lo hacen no les dan espacios para trabajar al día siguiente.

5.1.2. Descripción del proceso.

Este proyecto fue realizado por medio de tres etapas que consistieron en:

Inducción

Que consistió en toda la etapa donde se dio inicio a las prácticas en fecha 2 de Septiembre del 2024, en esta primera etapa la Lic. Gilda Jauregui y Fitti me explicaron cual era el trabajo que realizaba la organización.

También las diferentes corrientes teóricas relacionadas con el trabajo sexual, preguntándome si tenía algún inconveniente en trabajar con las mujeres que realizan el trabajo sexual, ya que dentro de la organización se busca que el trabajo sexual sea reconocido como un trabajo, pero algunas personas estaban en contra de esto, me facilitaron material bibliográfico para que vaya conociendo más sobre la población con la que trabaja Warmi, así como también algunos videos para que conozca la realidad de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.

Lastimosamente no pude participar de las visitas al trópico, pero por medio de la categorización de las entrevistas pude conocer la realizada de muchas de las mujeres que trabajan en el trapico de Cochabamba, un trabajo que es sumamente riesgoso y en algunos casos dañino para la salud.

Desarrollo de la intervención.

Durante el desarrollo de la intervención se llevaron a cabo los diferentes talleres orientados en visibilizar a la organización y generar una reflexión sobre los diferentes sucesos y actores que hacen al trabajo sexual tan riesgoso.

Buscando principalmente afianzar la relación con los diferentes actores que han acompañado a la organización Warmi a lo largo de todos estos años.

Etapas de finalización.

Como una de las últimas actividades se realizó la mesa de rendición de todas las actividades realizadas por Warmi, donde se pudo apreciar todo lo trabajado durante este semestre.

5.2 Fase de evaluación

5.2.1. Proceso de evaluación final

La evaluación durante el proceso fue realizada a tiempo de realizar los informes para la RedTraSex, donde se les preguntó sobre todos los aprendizajes que habían adquirido durante el desarrollo de las actividades.

Durante los talleres de ciberseguridad en el ámbito del trabajo sexual y el taller de estrategias de protección en las redes sociales para la promoción segura del trabajo sexual se realizó la evaluación por medio de diferentes tareas orientadas a configurar sus redes sociales de manera segura para así evitar que su identidad sea descubierta.

Durante el desarrollo de la feria también se pudo apreciar el desenvolvimiento de todo lo que aprendieron ya que explicaron, la normativa que está relacionada con el trabajo sexual, así como también lograron contar las historias que hay detrás del trabajo sexual.

5.2.2. Evaluación por objetivos (logros) revisar literatura

OBJETIVOS	LOGROS	MEDIOS DE VERIFICACION
Coadyuvar en la socialización del respeto, protección y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.	Las MTS por medio de las diferentes capacitaciones conocen sus derechos y luchan ante una injusticia. Las MTS de la mesa directiva de Warmi participan activamente de los diferentes programas de prevención de VIH.	<ul style="list-style-type: none"> - Registro fotográfico - Planillas de asistencia - Memorias
Impulsar el trabajo coordinado con instituciones	Durante el taller de mesa de rendición se tuvo la presencia de distintas instituciones que se comprometieron a apoyar a la organización en la realización de sus distintas actividades. Surgieron diferentes iniciativas de trabajo colativo entre instituciones para la nueva gestión	<ul style="list-style-type: none"> - Planillas de asistencia - Registro fotográfico - Informes presentados - Memorias - Actas de compromiso.
Promover la constitución de redes de apoyo para el ejercicio del trabajo sexual de manera segura.	Las diferentes instituciones muestran predisposición a trabajar con Warmi	<ul style="list-style-type: none"> - Involucramiento de la población. - Establecimiento de protocolos de seguridad.
Impulsar la generación de conciencia respecto a la vulneración de derechos sexuales y reproductivos.	<ul style="list-style-type: none"> - Las MTS de la mesa directiva reaccionan oportunamente frente un accidente de trabajo, evitando el contagio de ITS. 	<ul style="list-style-type: none"> - Estadísticas de casos de embarazos no deseados entre las MTS

	<ul style="list-style-type: none"> - Las Mujeres de la mesa Directiva saben utilizar el preservativo correctamente. - 	
--	---	--

ROL DEL TRABAJADOR SOCIAL.

El Rol del trabajador social dentro de la Organización Warmi fue de mucha ayuda

Por lo cual entre las principales funciones que se llevaron a cabo están:

- ✓ Orientación y apoyo social desarrollando diferentes actividades como el apoyo en las diferentes actividades realizadas por la organización Warmi relacionadas con incidencia política.
- ✓ Se desarrollo la función de educación social por medio de la capacitación en el desarrollo del FODA en derechos humanos como en el taller de estrategias de protección en las redes sociales para la promoción segura del trabajo sexual.
- ✓ Promoción de la defensa de los derechos Humanos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual, por medio de talleres de concientización como ser: talleres de sensibilización sobre el trabajo sexual en mujeres que ejercen el trabajo sexual en el departamento de Cochabamba y la presencia en la feria de DDHH realizada en Vinto que fue de gran importancia para resaltar el trabajo que realiza Warmi para defender los derechos humanos de las mujeres que ejercen el trabajo sexual.
- ✓ Investigador social por medio del diagnóstico realizado, también se realizó la sistematización, graficación y análisis de datos sobre salud sexual y reproductiva de las mujeres que realizan el trabajo sexual en el trópico de Cochabamba.
- ✓ Apoyo en la implementación de programas de apoyo por medio del apoyo en la postulación de diferentes programas de prevención del VIH.

Bibliografía

Hamui-Sutton, A., & Varela-Ruiz, M. (2013). Metodología de investigación en educación médica: La técnica de grupos focales. *Investigación en Educación Médica*, 2(1), 9-14.

[https://doi.org/10.1016/S2007-5057\(13\)70009-6](https://doi.org/10.1016/S2007-5057(13)70009-6)

https://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S2007-50572013000100009&script=sci_arttext

https://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/123386/1/La%20t%C3%A9cnica_de_Focus_Group_2018.pdf

<http://repositorio.ucsh.cl/bitstream/handle/ucsh/2792/metodologia-de-la-investigacion.pdf?sequence=1>

<https://1library.co/article/investigaci%C3%B3n-y-an%C3%A1lisis-documental-marco-metodol%C3%B3gico.wye5nl4y>

<https://virtual.urbe.edu/tesispub/0091595/cap03.pdf>

https://www.researchgate.net/publication/369385707_Guia_para_la_Revision_y_el_Analisis_Documental_Propuesta_desde_el_Enfoque_Investigativo

<https://interimgrouphr.com/blog/dinamica-grupo/>

<https://www.buenastareas.com/materias/definicion-de-fenomeno-grupal/0>

<https://www.gestiopolis.com/grupos-formales-e-informales/>

<https://www.actaodontologica.com/ediciones/2001/2/art-5/>

<https://es.slideshare.net/hanskrakaur/lectura-3-martnez-y-nosnikcomunicacin-org-prctica-manual-gerencial#1>

<https://academia3e.com/comunidad/liderazgo-grupos-trabajo/>

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13511610.2018.1497480>

<https://es.snhu.edu/blog/que-son-los-roles-sociales>

<https://www.opinion.com.bo/articulo/escena-del-crimen/bolivia-parada-obligatoria-trabajo-sexual/20230114191701893993.html>

ezequiel ander egg- Introducción al trabajo social con grupos 1996 página 137.

<https://revistas.upb.edu.co/index.php/trabajosocial/article/download/6702/6314/12585>

<https://juanherrera.wordpress.com/wp-content/uploads/2009/09/tema-7-tsg.pdf>

https://acreditacion.unillanos.edu.co/CapDocentes/contenidos/dis_ambientes_metodos_pedagogicos/Memoria1/concepto_taller.pdf

<https://www.redalyc.org/pdf/5817/581777890008.pdf>

ATL AS.ti. (n.d.). *Grupos focales*. <https://atlasti.com/es/guias/guia-investigacion-cualitativa-parte-1/grupos-focales>

Mentes Abiertas Psicología. (n.d.). *Comunicación grupal: tipos y características*. <https://www.mentesabiertaspsicologia.com/blog-psicologia/comunicacion-grupal-tipos-y-caracteristicas>

Anexos.



Apoyo en taller de sensibilización a efectivos policiales.



Taller de estrategias de protección en las redes sociales para la promoción segura del trabajo sexual.



Por una ley que reconozca el Trabajo Sexual, Auténtico de las mujeres de Latinoamérica y el Caribe

RedTraSex
Red de Mujeres Trabajadoras Independientes de Latinoamérica y el Caribe

**REFRIGERIO PARA EL TALLER DE
CIBERSEGURIDAD EN EL AMBITO DEL TRABAJO SEXUAL.**

N°	NOMBRE Y APELLIDO	TELEFONO CELULAR	C.I.	FECHA	FIRMA
	Fátima Lina Zerecero	75567752	2931603	06/11/24	Fátima Lina Zerecero
	Camila Tirado Soto	62678510	9448684	06/11/24	Camila Tirado Soto
	Elizabeth Hidalgo Ureza	79417880	7941206	06/11/24	Elizabeth Hidalgo Ureza
	Raiza Valda Ampuero	70734869	6465183	06/11/24	Raiza Valda Ampuero
	Patricio Zambrano	78350558	3782808	06/11/24	Patricio Zambrano
	María Laura Morillo Flores	74305111	3255517	06/11/24	María Laura Morillo Flores
	Adriana Lopez Lizarazu	77446410	12462668	6/11/24	Adriana Lopez Lizarazu

Planilla de refrigerio de Ciberseguridad en el ambito del trabajo sexual



Por una ley que reconozca el Trabajo Sexual, Auténtico de las mujeres de Latinoamérica y el Caribe

RedTraSex
Red de Mujeres Trabajadoras Independientes de Latinoamérica y el Caribe

CIBERSEGURIDAD EN EL AMBITO DEL TRABAJO SEXUAL.

N°	NOMBRE Y APELLIDO	TELEFONO CELULAR	C.I.	FECHA	FIRMA
1	Elizabeth Hidalgo Ureza	79417880	7941206	29/10/24	Elizabeth Hidalgo Ureza
2	María Laura Morillo Flores	74305111	3255517	29/10/24	María Laura Morillo Flores
3	Patricio Zambrano Zamora	78350558	3782808	29/10/24	Patricio Zambrano
4	Clara Teran Torrico	61618037 12810575	12810575	29/10/24	Clara Teran Torrico
5	Fátima Lina Zerecero	75567752	2931603	29/10/24	Fátima Lina Zerecero
6	Camila Tirado Soto	62678510	9448684	29/10/24	Camila Tirado Soto
7	Adriana Lopez Lizarazu	77446410	12462668	29/10/24	Adriana Lopez Lizarazu
8	Raiza Valda Ampuero		6465183	29/10/24	Raiza Valda Ampuero

Planilla del taller de ciberseguridad en el ambito del trabajo sexual.

FODA en derechos Humanos de Warmi

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<ul style="list-style-type: none"> • Personería en trámite • Organización formada por trabajadoras sexuales para trabajadoras sexuales • Capacidad de lucha • Capacidad de organización • Apoyo de la mesa directiva a las compañeras • Reuniones cada 15 días. • Las compañeras migran y replican el trabajo de Warmi • Seguimiento a los diferentes problemas de las compañeras 	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento ante las autoridades • Apoyo de la defensoría • Apoyo de la Redtralsex • Apoyo del equipo de abogados • Apoyo de estudiantes de la Universidad Mayor de San Simón de la carrera de trabajo social
DEBILIDADES	AMENZAS
<ul style="list-style-type: none"> • Las compañeras tienen miedo de mostrarse como trabajadoras sexuales por el estigma de la sociedad y la familia • Las compañeras se afilian pero no apoyan • La mayoría de las compañeras se lo ven por sus intereses económicos • Falta de compromiso de las compañeras 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de legalización del trabajo sexual • Los proxenetas amenazan a las compañeras para que no estén unidas • Las denuncias no son atendidas • Proxenetismo • Extorsión • Discriminación • Estigmatización del trabajo sexual

OBJETIVOS EXTERNOS

1. Impulsar acciones de incidencia política que posibilite dar a conocer la vulneración de derechos hacia las trabajadoras sexuales
2. Generar una normativa departamental donde sea visible el trabajo sexual
3. Persistir en presentar proyectos a los donantes interesados en trabajar con warmi

OBJETIVOS INTERNOS

1. Empoderar a los compañeros para que sean capaces de Levantar la voz ante las injusticias
2. Concientizar a las compañeras sobre la importancia de luchar por sus derechos
3. Ser un sindicato fortalecido para ser parte del Ministerio de trabajo

RESULTADOS DEL PLAN (EXTERNO)

1. **Impulsar acciones de incidencia política que posibilite dar a conocer la vulneración de derechos hacia las trabajadoras sexuales.**
 - 1.1. Relacionarnos con diferentes políticos como diputados o candidatos y darles a conocer las demandas de nuestro sector.
 - 1.2. Generar acciones de concientización como talleres con los diferentes funcionarios públicos (policía, defensoría del pueblo, sedes, etc.)
2. **Generar una normativa departamental donde sea visible el trabajo sexual.**
 - 2.1. Realizar encuestas donde las compañeras cuenten sus experiencias de vulneración de derechos.
 - 2.2. Redactar una normativa en base a las denuncias de las compañeras.
3. **Persistir en presentar proyectos a los donantes interesados en trabajar con Warmi.**
 - 3.1. Presentamos el proyecto de paraguas rojos como también seguimos trabajando con el fondo de mujeres Apathapy donde gracias ese fondo entramos al trópico de Cochabamba donde nunca había llegado otra organización y había muchos casos de vulneración de derechos, seguimos buscando más donantes que apoyen a nuestra organización.

RESULTADOS DEL PLAN (INTERNO)

1. **Empoderar a las compañeras para que sean capaces de Levantar la voz ante las injusticias.**
 - 1.1. Se realizan capacitaciones continuas donde se empoderan a las compañeras y se les enseñan sobre sus derechos.
2. **Concientizar a las compañeras sobre la importancia de luchar por sus derechos.**
 - 2.1. Se realizan talleres donde se capacitan a las compañeras sobre sus derechos.
 - 2.2. Se crean espacios donde ellas se sienten en confianza de contar sus problemas de vulneración de derechos.
3. **Ser un sindicato fortalecido para ser parte del Ministerio de trabajo.**
 - 3.1. Se está tramitando la personería jurídica.
 - 3.2. Warmi ya no es una organización es una asociación.



Evento de mesa de rendición de warmi

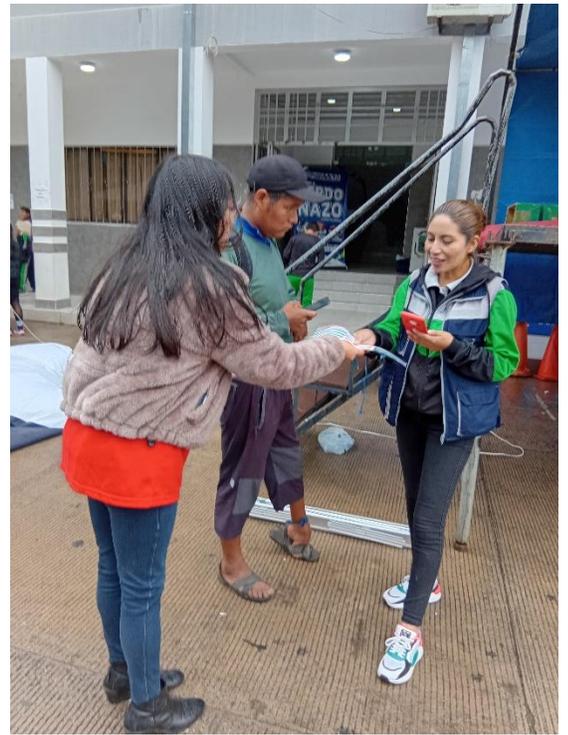


Repartiendo preservativos a las MTS que trabajan independientemente





Papelografos de la feria de DDHH



Explicación sobre Warmi y repartiendo material



Carpa de Warmi en la feria de DDHH



ENCUESTA WARMI OMTSB
EMBARAZO NO DESEADO EN EL TRABAJO SEXUAL



FONDO DE
MUJERES BOLIVIA
APTHAPI JOPUETI

Boleta

EDAD

De 18 a 25 años

De 26 a 35 años

Mayores de 35 años

Fecha _____

¿Hace cuántos años trabajas

como TS?

Actualmente tienes pareja

SI

NO

Numero de hijos vivos 1 2 3 4 5

Abortos o Embarazos no deseados 1 2 3 4 5

Veces de consumo PDD 1 2 3 4 5

Conoces a alguien que tuvo un embarazo no deseado? SI NO

Conoces a alguien que sufrió consecuencias por un aborto mal realizado? SI NO

Qué usan las mujeres para interrumpir un embarazo no deseado?

¿Cuántas compañeras MTS conoces o te enteraste que tuvieron un embarazo no deseado y tuvieron que recurrir a alguna forma de aborto?

¿Consideras que la despenalización del aborto en Bolivia es una necesidad?

SI

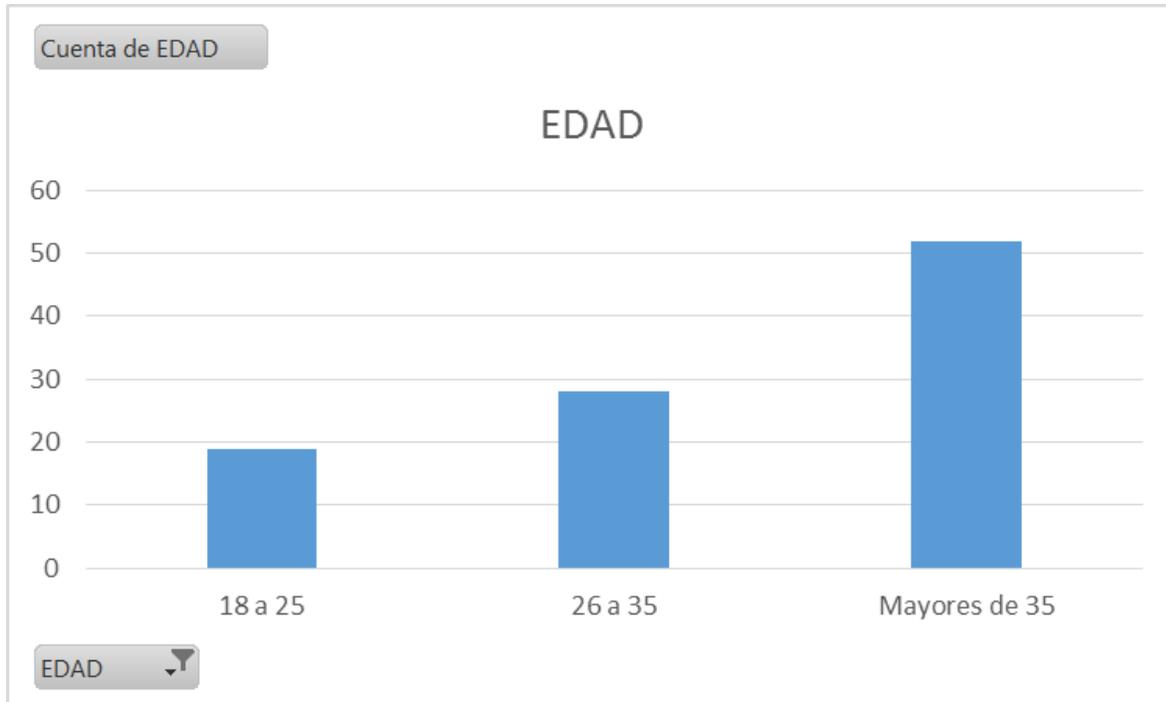
NO

¿Por qué?

Encuesta sobre el embarazo no deseado y abortos en mujeres que ejercen el trabajo sexual.

ENCUESTA WARMI OMTSB EMBARAZO NO DESEADO EN EL TRABAJO SEXUAL

EDAD.



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

Dentro de la encuesta realizada a las Mujeres Trabajadoras Sexuales se pudo identificar que una mayoría son mayores de 35 años, seguido por 28 MTS que están entre los 26 a 35 años, mientras que únicamente 19 MTS están entre los 18 a 25 años, en este aspecto se puede resaltar que para ejercer el trabajo sexual deben ser mayores de 18 años siendo que dentro de la organización Warmi todas sus afiliadas son mayores de 18 años.

Otro aspecto que puede presumirse a partir de la lectura del gráfico es que la cantidad de MTS mayores de 35 años incrementa debido a la reducida cantidad de espacios laborales para mujeres mayores de 30 años.

ACTUALMENTE TIENES PAREJA



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

Dentro del grupo de MTS que realizaron la encuesta se puede evidenciar que la mayoría de ellas, es decir el 61% no cuentan con una pareja estable, mientras que un 35% tiene pareja.

Esto nos lleva a concluir que una mayoría de las MTS prefiere no tener pareja, esto quizá se deba a que cuentan con independencia económica, Por otra también resaltar que aquellas mujeres que no cuentan con pareja se encuentran mayormente expuestas a la discriminación de su entorno social debido al oficio que realizan.

Mientras que las mujeres no cuentan con una pareja corren el riesgo de ser discriminadas por estas, como también está latente el riesgo de sufrir diferentes tipos de violencia por parte de sus parejas.

NÚMERO DE HIJOS VIVOS

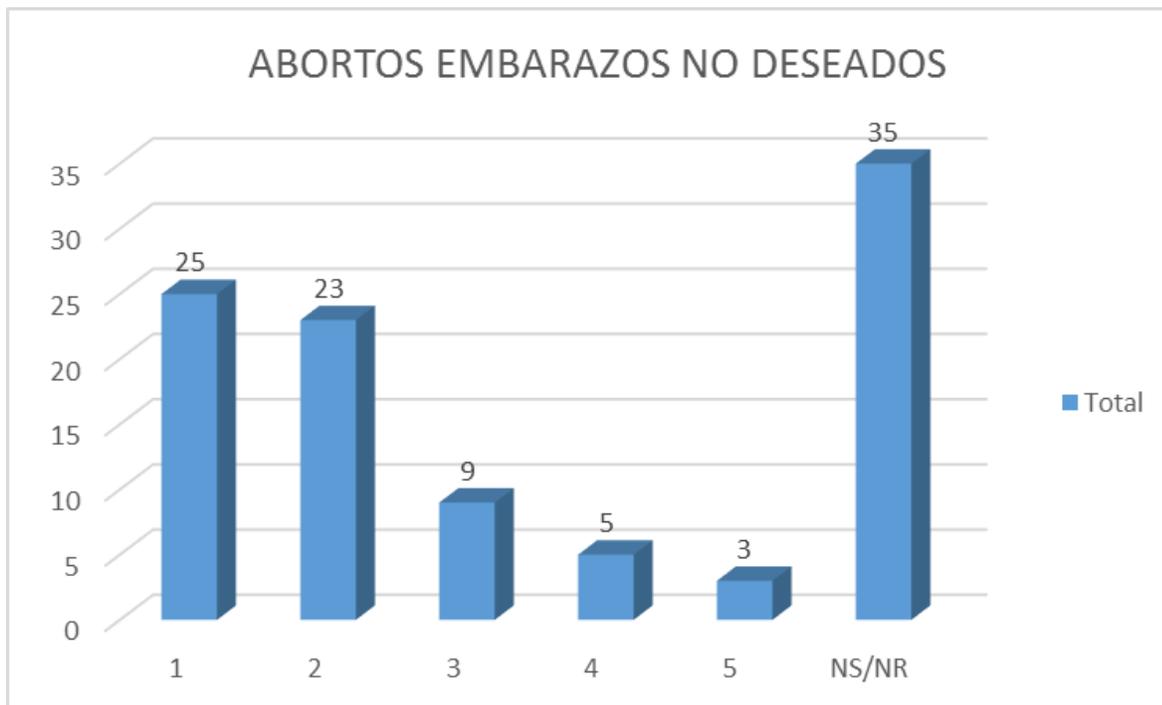


Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

En el presente gráfico se puede observar que; 19 de las encuestadas tiene únicamente 1 hijo; posteriormente se ve que 27 de las encuestadas tienen 2 hijos, siendo este la cantidad predominante de número de hijos que tienen las MTS; 17 de las encuestadas tienen 3 hijos, 18 de las encuestadas tiene 4 hijos y por último se puede apreciar que 11 de las encuestadas tienen 5 hijos.

A partir de los datos proporcionados anteriormente se puede mencionar que la maternidad es una parte importante en las vidas de las MTS, siendo que muchas veces solo se las encierra y estigmatiza dentro de un papel de MTS sin considerar que también son madres y deben velar por el bienestar de sus hijos, muchas veces tratando de resguardar su identidad para no exponer a sus hijos.

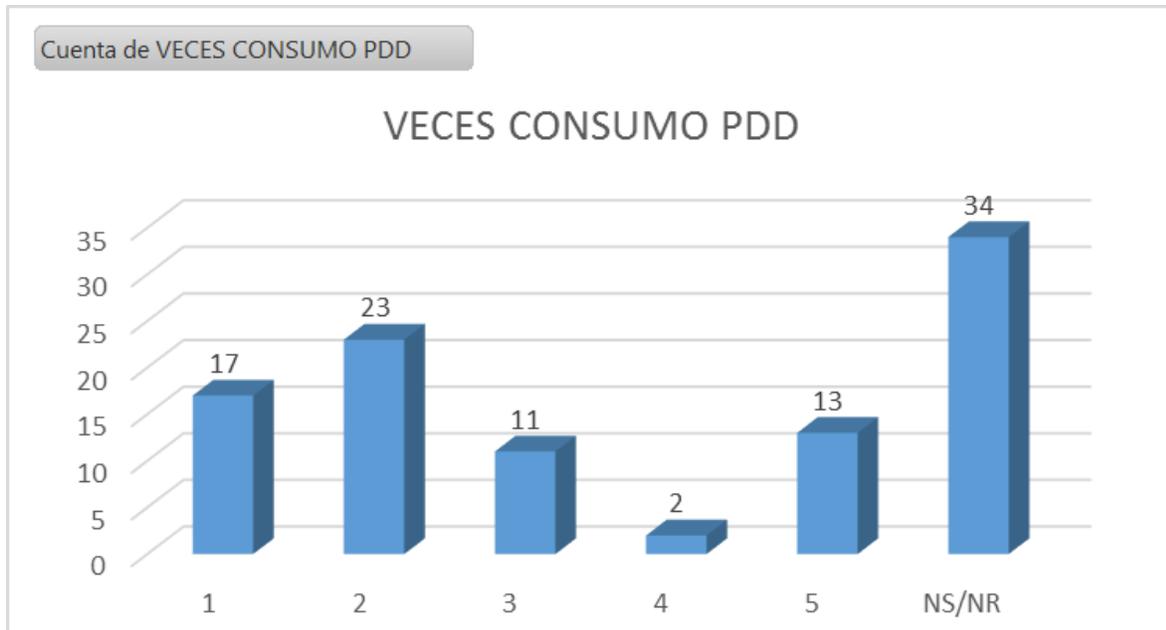
ABORTOS O EMBARAZOS NO DESEADOS



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

En cuanto a la cantidad de abortos o embarazos no deseados se puede ver que las categorías con mayor frecuencia son: no sabe, no responde seguido de 1 y 2 con cantidades de 25 y 23 mujeres respectivamente. También se puede apreciar que la frecuencia disminuye, en los indicadores de 3, 4, y 5.

VECES DE CONSUMO PDD



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

En el gráfico se puede ver que hay un número elevado de mujeres que no respondió, seguido por 23 mujeres que tomaron la píldora de emergencia en 2 ocasiones, posteriormente hay 17 mujeres que tomaron la píldora en una ocasión, mientras que 13 mujeres la tomaron 5 veces, 11 mujeres la tomaron 3 veces y por último 2 mujeres que tomaron la pastilla en 4 ocasiones.

Estos datos resaltan la necesidad de métodos anticonceptivos de emergencia dentro de las encuestadas, lo que lleva a reflexionar sobre los efectos negativos que se pueden generar en la salud de las mujeres.

Por último el uso frecuente de la PDD puede sugerir tanto la falta de acceso a métodos anticonceptivos, como la falta de conocimiento sobre los mismos.

CONOCES A ALGUIEN QUE TUVO UN EMBARAZO NO DESEADO

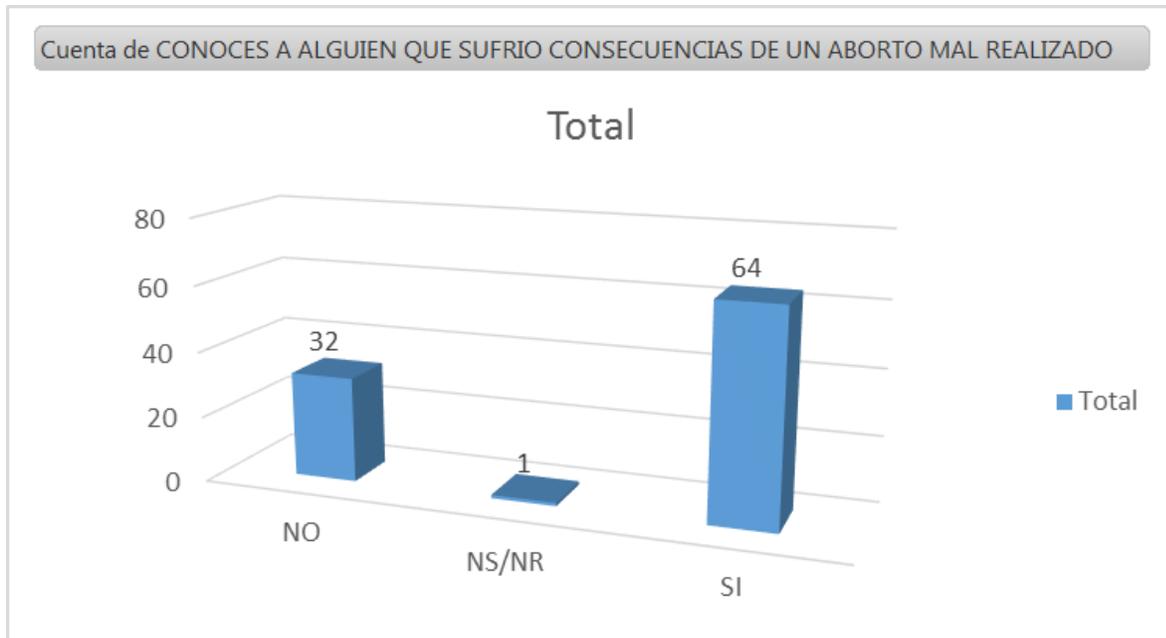


Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

Se puede observar en el presente gráfico que 79 mujeres respondieron que conocen a alguien que tuvo un embarazo no deseado mientras que solo 16 mencionan que no conocen a alguien que tuvo un embarazo no deseado.

En base a los datos anteriormente proporcionados se puede ver que una gran mayoría sabe de alguien que tuvo un embarazo no deseado lo que puede significar que hubo fallas en los métodos anticonceptivos, o que por una o varias razones no se hayan utilizado métodos anticonceptivos, en ambos casos se pone en riesgo la salud de la mujer.

CONOCES A ALGUIEN QUE SUFRIO CONSECUENCIAS DE UN ABORTO MAL REALIZADO



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

Se puede ver que 64 mujeres indican que conocen a alguien que sufrió las consecuencias de un aborto mal realizado, mientras que 32 mujeres indican no conocer a alguien que haya sufrido las consecuencias de un aborto mal realizado.

Se puede resaltar que más de la mitad de las mujeres mencionan conocer a alguien que ha tenido consecuencias de un aborto mal realizado, lo que lleva a preguntarse cómo pudo haber repercutido en la salud tanto emocional como física de las mujeres que atravesaron por un aborto mal realizado.

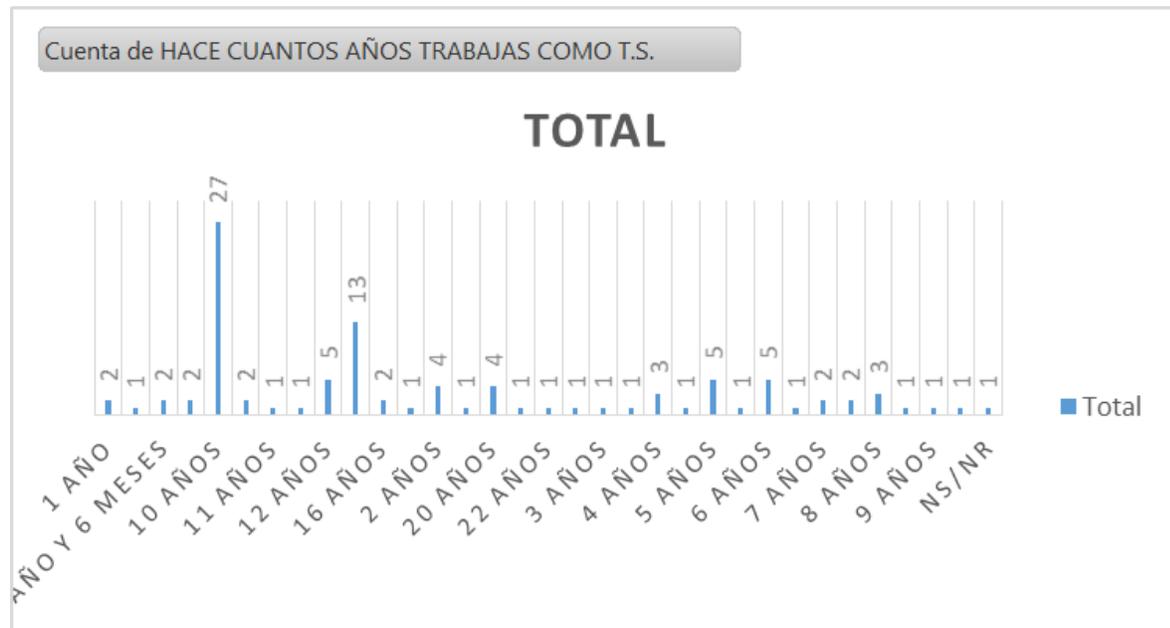
QUE USAN LAS MUJERES PARA INTERRUMPIR UN EMBARAZO NO DESEADO



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

Entre los métodos más frecuentes que utilizan las mujeres para interrumpir un embarazo no deseado se tiene a 25 mujeres que indican utilizar pastillas y hierbas para prevenir un embarazo no deseado; seguido de 14 mujeres que utilizan la pastilla Citotex, posteriormente se tiene a 13 que mencionan utilizar tabletas; 12 que consultan con un médico; 7 que van a un médico clandestino; 7 que no utiliza ningún método para interrumpir un embarazo no deseado; también hay 6 que recurren a los mateas; 5 que utilizan la pastilla del día después; 4 que utilizan misoprostol; y entre los menos frecuentes se tiene legrados (3), hierbas(2) e inyectables(2).

HACE CUANTOS AÑOS TRABAJAS



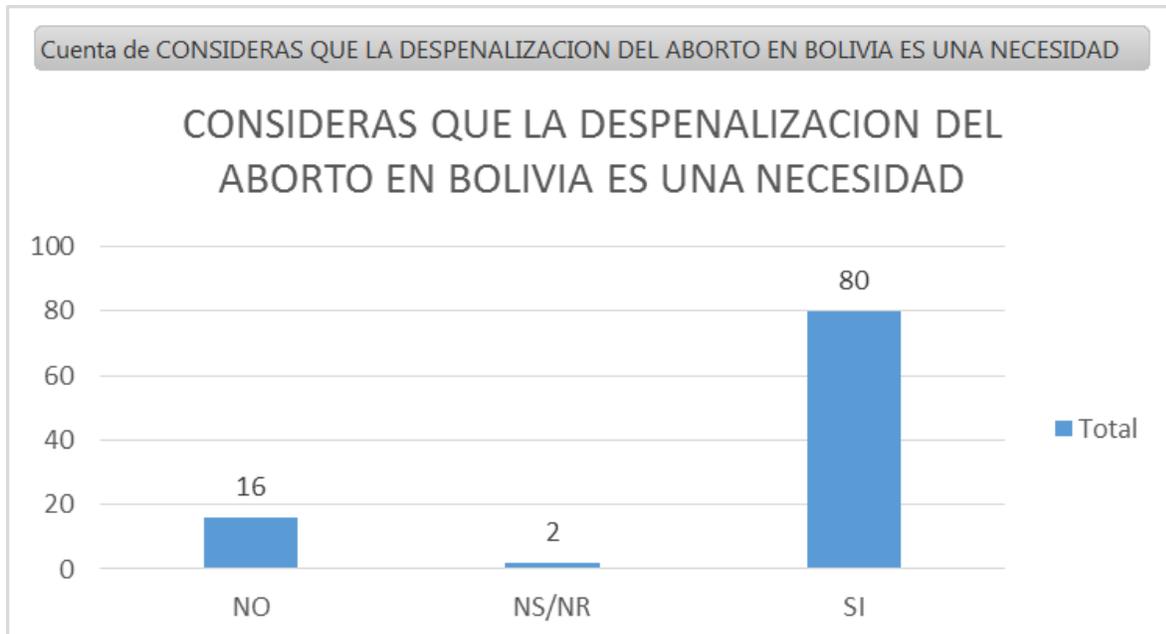
Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

En el presente gráfico se puede observar que 27 mujeres que llevan trabajando 10 años, seguido por 13 mujeres que trabajaron 15 años, también se puede observar en la gráfica grupos conformados por 5 personas que llevan trabajando 12, 6, 5 y 1 año en el oficio. Así como grupos de 4 personas 20 y 2 años, podemos ver también grupos de 2 personas que están trabajando 1 mes, 1 año, 1 año y 6 meses.

La cantidad de tiempo que llevan trabajando es muy variada, esto puede deberse a que algunas mujeres dejan el trabajo sexual por un tiempo y luego de un tiempo retornan a este oficio.

Mientras que otras lo ven como una fuente laboral estable, donde cuentan con horas y días de trabajo.

CONSIDERAS QUE LA DESPENALIZACION DEL ABORTO EN BOLIVIA ES UNA NECESIDAD.

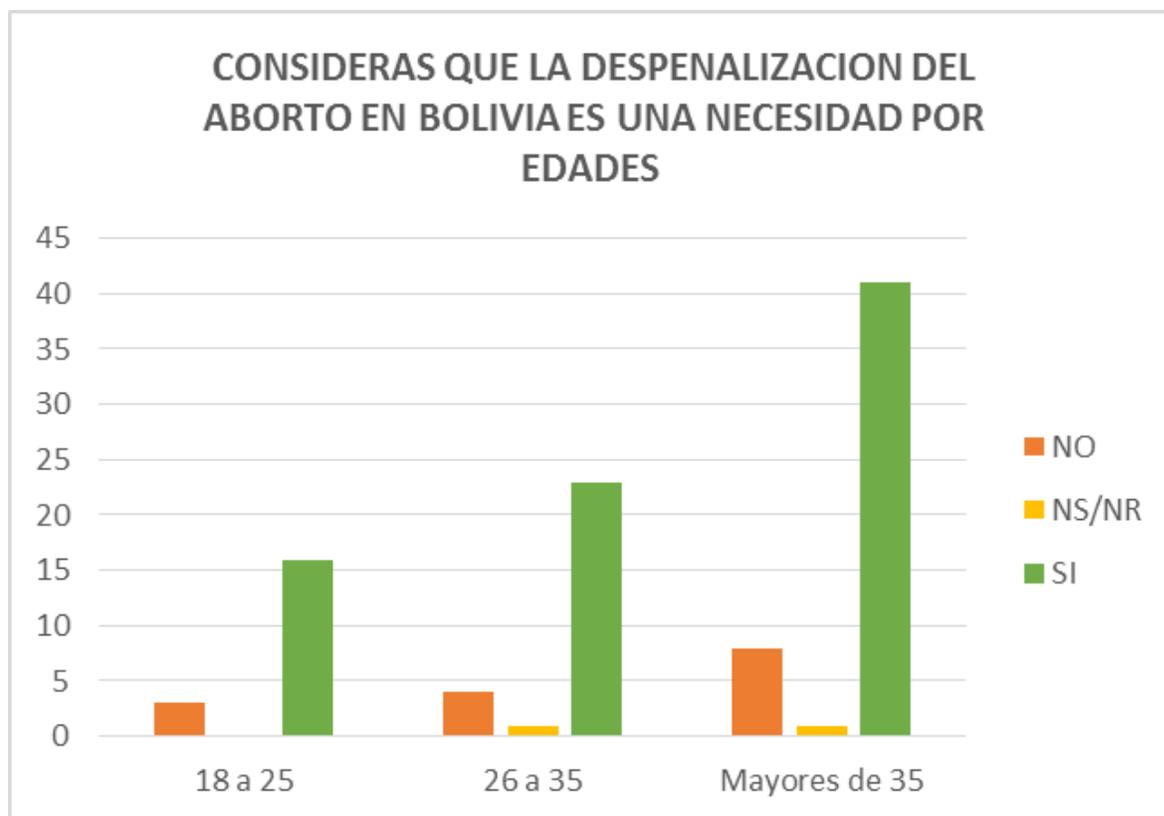


Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

En la gráfica se puede apreciar que una gran mayoría de las mujeres a las que se hizo la encuesta están de acuerdo en la despenalización del aborto, mientras que 18 indican no estar de acuerdo y dos no sabe no responde

Estos resultados pueden deberse a los constantes riesgos a los que se encuentran sometidas las mujeres que realizan el trabajo sexual en cuanto derechos sexuales y reproductivos.

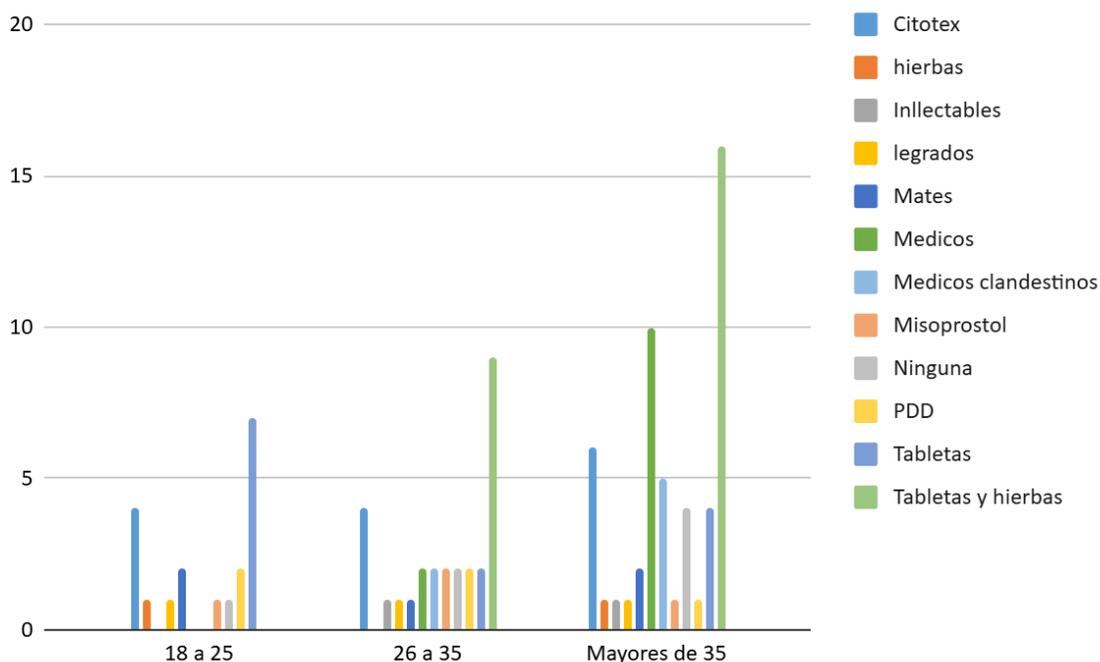
CONSIDERAS QUE LA DESPENALIZACION DEL ABORTO EN BOLIVIA ES UNA NECESIDAD POR EDADES



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

En el gráfico se puede apreciar las respuestas que brindaron las mujeres a partir del análisis realizado lo que nos indica que dentro del grupo de mujeres de 18 a 25 años menos de 5 mujeres indican no estar de acuerdo con que despenalización del aborto en Bolivia es una necesidad, y más de 15 mujeres indican estar de acuerdo con la despenalización del aborto; Dentro del grupo de mujeres entre 26 a 35 años se puede observar que más de 20 mujeres indican estar de acuerdo con la despenalización del aborto en Bolivia, mientras que menos de cinco mujeres indican que la despenalización del aborto en Bolivia no es una necesidad; En lo que respecta al grupo de mujeres mayores de 35 años se podría decir que menos de 10 mujeres indican que la despenalización del aborto en Bolivia no es una necesidad y más de 45 mujeres consideran que la despenalización del aborto en Bolivia es una necesidad.

QUE USAN LAS MUJERES PARA INTERRUPIR UN EMBARAZO NO DESEADO POR EDADES



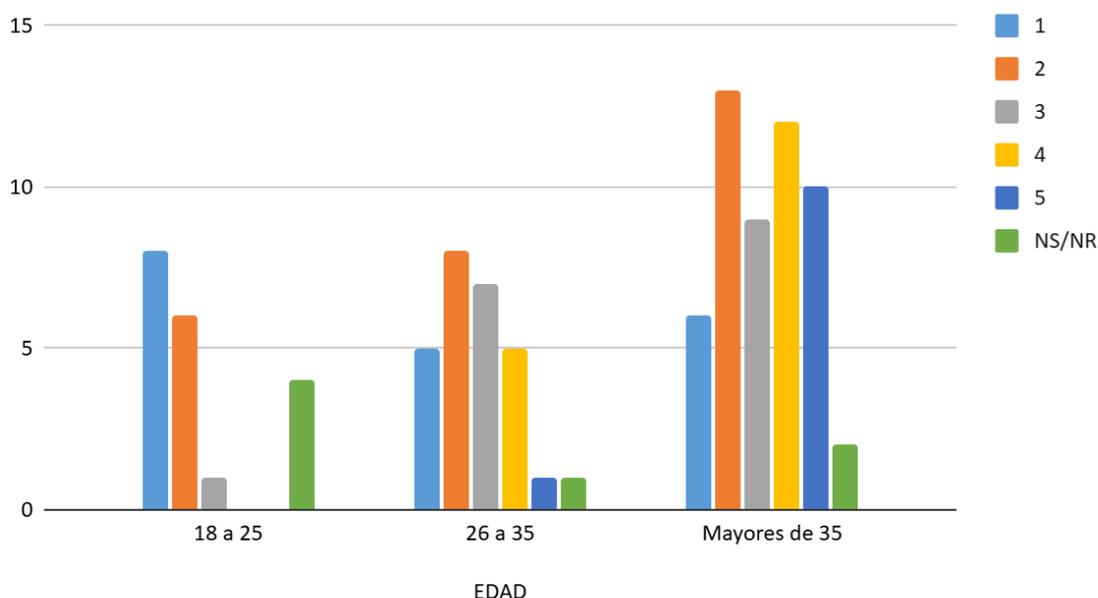
Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

En el presente gráfico se puede apreciar inicialmente que que quienes utilizan más métodos para interrumpir embarazos no deseados son las mujeres mayores de 35 años, resaltando la utilización de métodos como tabletas y hierbas citotex, visitas a médicos y a médicos clandestinos el uso de tabletas únicamente y en menor proporción se tiene el uso de inyectables, legrados, pastillas del día después misoprostol, etc.

En cuanto a las mujeres que están entre los 26 a 35 años de edad se encuentra una frecuencia en la utilización de tabletas y hierbas, seguido de pastillas cytotec, Mientras que menor frecuencia se tiene la utilización de tabletas pastillas del día después misoprostol médicos asistencia médicos clandestinos utilización de mates de grados e inyectables.

En lo que respecta al grupo de mujeres que está entre 18 y 25 años se tiene una mayor frecuencia en el uso de tabletas seguido por la utilización de pastillas y de menor frecuencia la pastilla del día después y de utilización de mates y como también la utilización de misoprostol legrados y la utilización de hierbas.

NÚMERO DE HIJOS POR EDADES



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

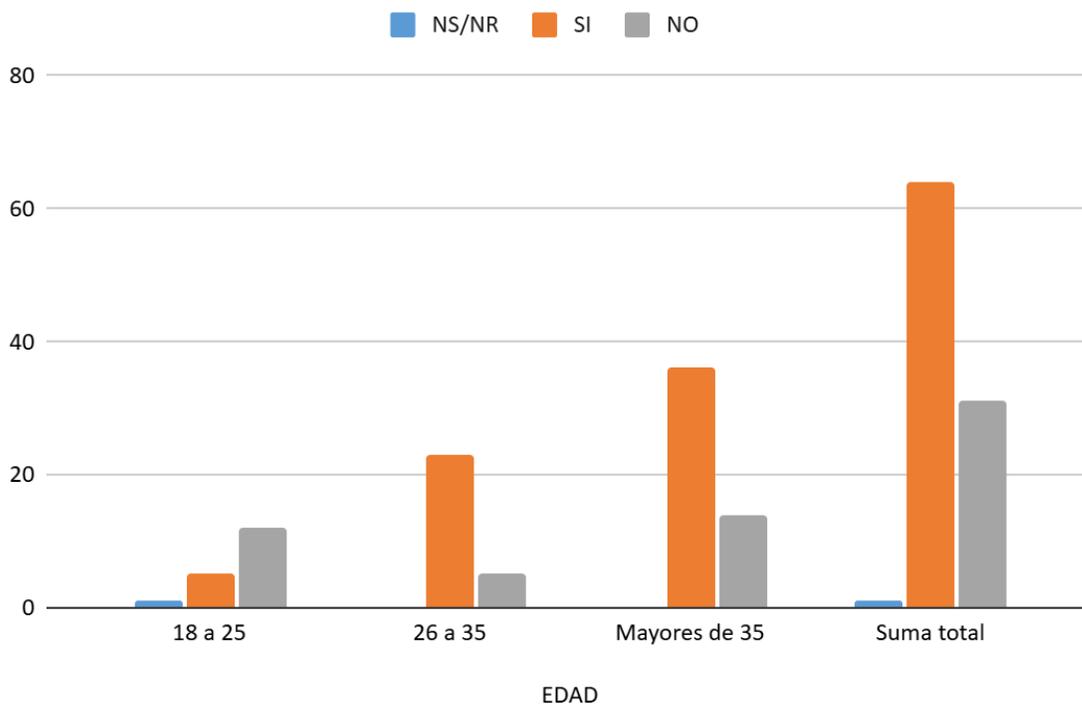
En cuanto al análisis por edades de número de hijos que tienen las mujeres trabajadoras sexuales; Se tiene al primer grupo de 18 a 25 años, donde resalta que ocho mujeres tienen un hijo, seguido por seis mujeres que tienen dos hijos, una mujer que tiene tres hijos y por últimos 4 mujeres indicaron no sabe no responde;

En cuanto al grupo de mujeres que tienen de 26 a 35 años Se encontró a ocho mujeres que tienen dos hijos seguido de siete mujeres que tienen tres hijos cinco mujeres que tienen uno y cuatro hijos y en menor cantidad a una mujer que tiene cinco hijos, 1 mujer no sabe no responde;

Respecto al grupo de las mujeres que son mayores de 35 años la frecuencia más alta que se tiene es a 13 mujeres que tienen dos hijos, doce mujeres que tienen cuatro hijos seguido de 10 mujeres que tienen un hijo, nueve mujeres que tienen tres hijos y por último seis mujeres que tienen un hijo aunque también se debe considerar que 2 mujeres indicaron no sabe no responde.

Este gráfico nos puede llevar a analizar que mientras mas avanza la edad de las mujeres incrementa el número de hijos que tienen siendo que la frecuencia mas alta en el grupo de mujeres de 18 a 25 años es 1 hijo, mientras que la frecuencia mas alta en el grupo de 26 a 35 años es dos hijos, y por último la frecuencia mas alta en el grupo de mayores de 35 años es de igual manera 2 hijos, seguido de 4 hijos.

CONOCES A ALGUIEN QUE SUFRIÓ CONSECUENCIAS DE UN ABORTO MAL REALIZADO POR EDADES



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

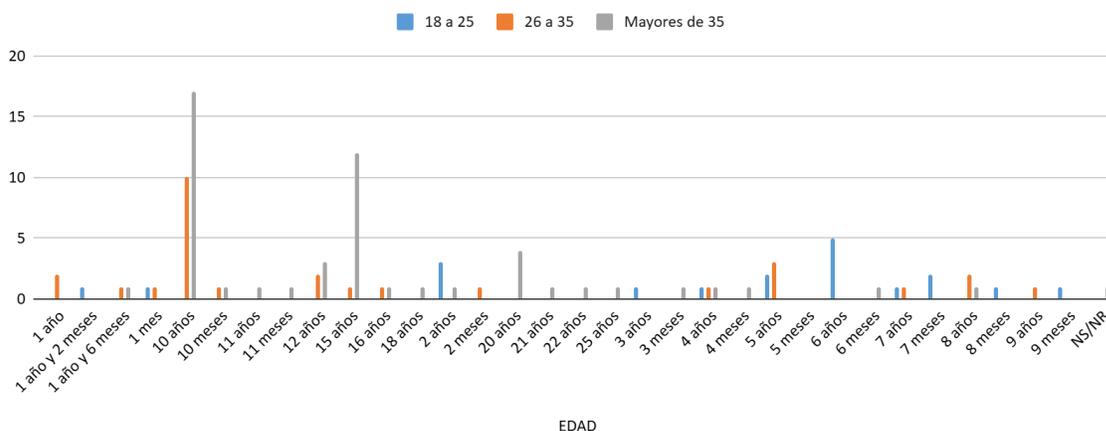
Respecto al análisis por edades de la pregunta conoces a alguien que sufrió consecuencias de un aborto mal realizado Se tiene los siguientes resultados:

En el grupo de mujeres de 18 a 25 años cinco mujeres indican que conocen a alguien que sufrió consecuencias de un aborto más realizado mientras que 12 indican no conocer ; en el grupo de mujeres de 26 a 35 años se tiene que más de 20 mujeres indican que conocen a una persona que ha sufrido las consecuencias de un aborto mal realizado y cinco mujeres mencionan que no conocen a alguien que tuvo consecuencias; por ultimo dentro del grupo de mujeres mayores a 35 años se tiene a 36 mujeres que indican conocer a alguien que haya tenido consecuencias de un aborto más realizado mientras que 14 mujeres indican no conocer a alguien que ha tenido consecuencias de un aborto realizado.

En este gráfico podemos apreciar cómo a partir de las mujeres mayores de 26 años, se incrementa el número de personas que conocen que han tenido consecuencias de un aborto mal realizado, lo que lleva considerar la opción de tener acceso a abortos seguros donde no peligre la salud de la mujer.

TIEMPO QUE LLEVAN EJERCIENDO EL TRABAJO SEXUAL POR EDADES

TIEMPO QUE LLEVAN EJERCIENDO EL TRABAJO SEXUAL POR EDADES

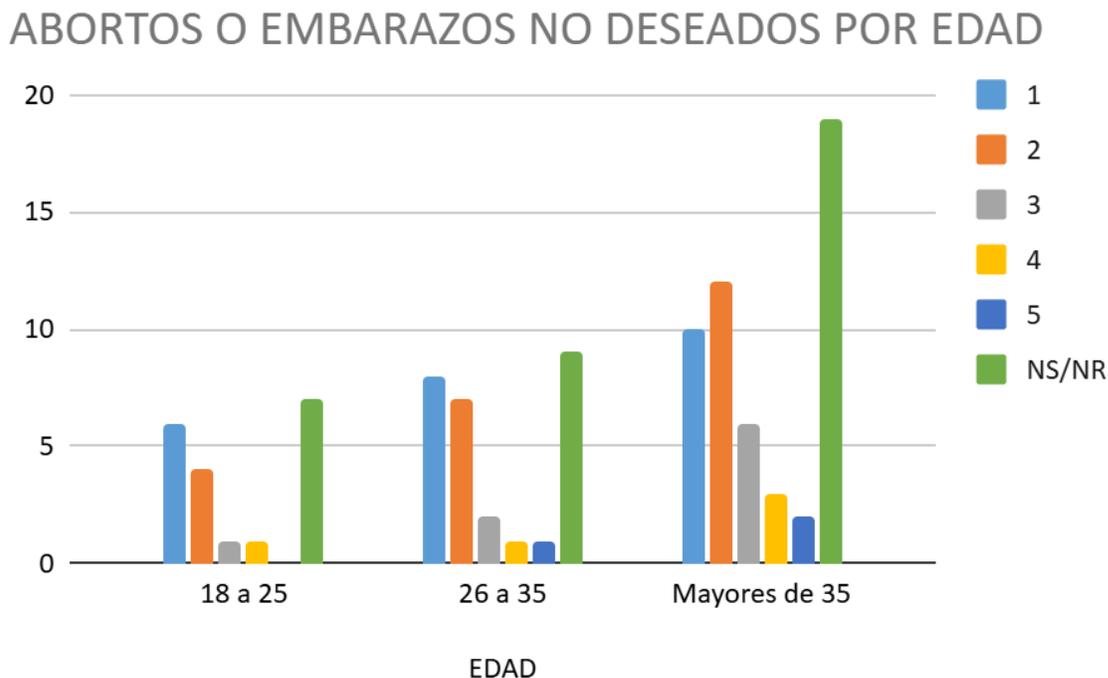


Fuente: Elaboracion propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

El presente gráfico nos muestra el tiempo que llevan ejerciendo el trabajo sexual por edades, Podemos apreciar que las mujeres mayores de 35 años llevan trabajando entre 10, 15 y 20 años, Lo que puede significar que iniciaron dentro del trabajo sexual algunas de ellas siendo menores de edad (4 mujeres que iniciaron siendo menores edad); En el grupo de las mujeres de 26 a 35 años se tiene un número más alto en las mujeres que llevan trabajando 10 años, Seguido de deTres mujeres que llevan trabajando cinco años y dos mujeres que llevan trabajando 12 años, tambien se tiene a dos mujeres que llevan trabajando 8 años.

En el grupo de 18 a 25 años podemos observar que es un grupo más reducido en cuanto al número de años que llevan trabajando se tiene a cinco mujeres que llevan trabajando 6 años seguido de tres mujeres que llevan trabajando dos años y dos mujeres que llevan trabajando 5 años y una mujer que trabajó durante un año y 6 meses.

ABORTOS EMBARAZOS NO DESEADOS POR EDADES



Fuente: Elaboracion propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

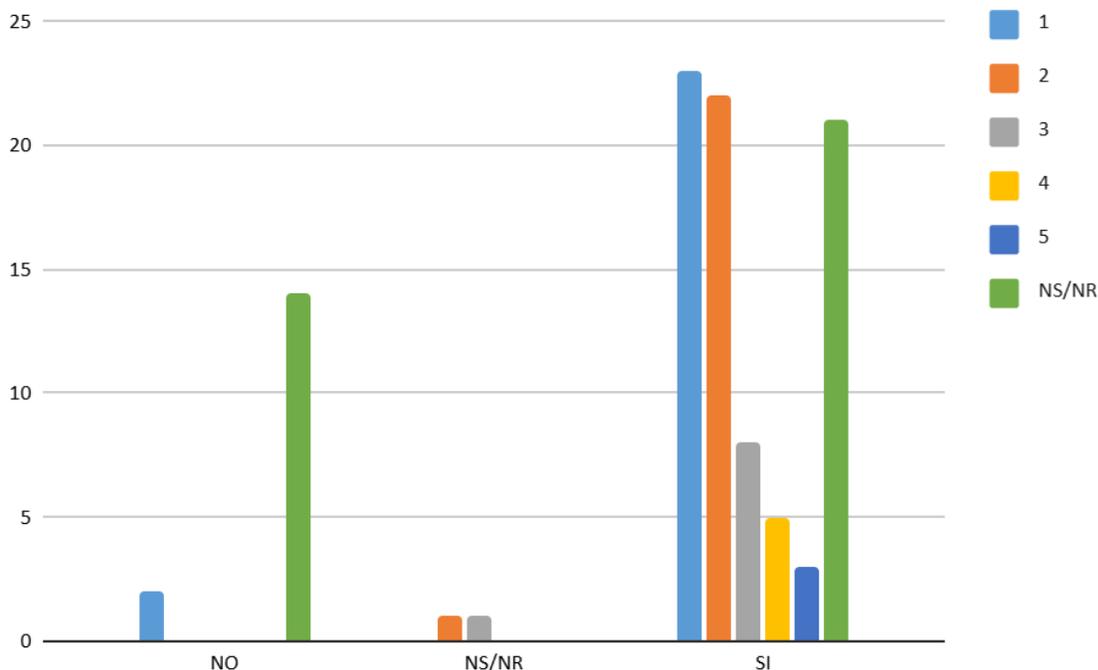
En cuanto al analisis por edades de abortos y embarazos no deseados, dentro del grupo de mujeres de 18 a 25 años se tienen a Seis mujeres que han tenido un aborto o embarazo no deseado, cuatro mujeres que han tenido dos y una mujer que ha tenido tres abortos de embarazos deseados seguido de una mujer que ha tenido cuatro abortos o embarazos no deseados, por ultimo hay 7 mujeres que indicaron no sabe no responde.

En el grupo de mujeres que tienen de 26 a 35 años podemos observar que hay ocho mujeres que han tenido un aborto o embarazo no deseado, siete mujeres que han tenido dos abortos o embarazos no deseados, dos mujeres que han tenido tres abortos embarazos no deseados, una mujer que ha tenido Cuatro abortos o embarazos no deseados, una mujer que ha tenido cinco abortos o embarazos no deseados, y nueve que indican no sabe no responde.

Entre las mujeres que son mayores de 35 años, Hay 12 mujeres que han tenido dos abortos o embarazos no deseados, 10 mujeres que han tenido un aborto embarazo no deseado, seis mujeres que han tenido tres abortos o embarazos no deseados tres mujeres que han tenido cuatro, dos mujeres que han tenido cinco abortos o embarazos no deseados y 19 mujeres que respondieron no sabe no responde.

aunque el numero de mujeres que ha tenido mas de 2 abortos o embarazo no deseados es reducido considerando la edad como en el caso de 18 a 25 años puede llegar a ser preocupante.

ABORTOS EMBARAZOS NO DESEADOS -DESPENALIZACION DEL ABORTO



Fuente: Elaboracion propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

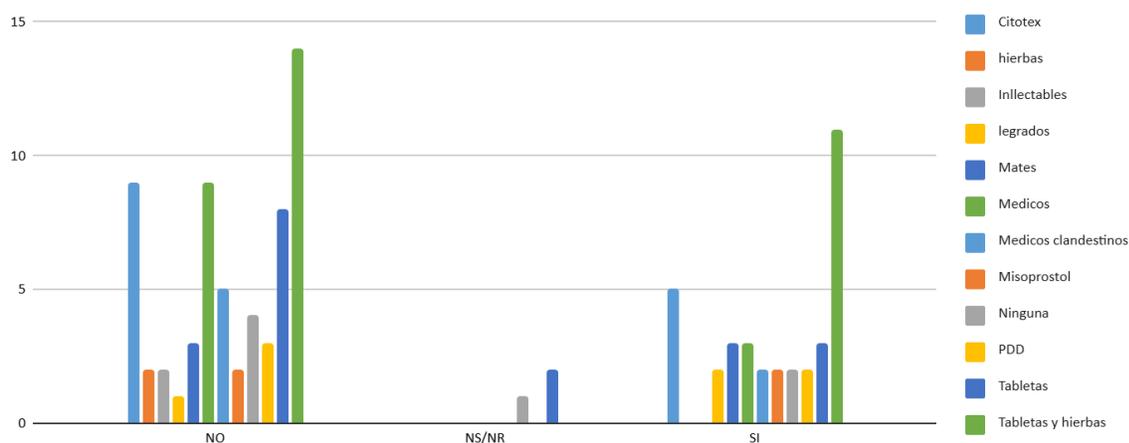
En este cuadro se muestra la relación entre la cantidad de abortos y embarazos no deseados y si las mujeres Consideran que la despenalización del aborto en Bolivia es una necesidad.

Podemos observar Qué hay dos mujeres que han tenido un aborto embarazo no deseado y que no considera que la despenalización del aborto en Bolivia sea una necesidad, por otra parte se tiene a 14 mujeres que indicaron no sabe no responde en cuanto a la cantidad de abortos o embarazos no deseados e indicaron no estar de acuerdo con que la despenalización del aborto sea una necesidad. .

Seguido tenemos a 23 mujeres que han tenido un aborto embarazo no deseado y consideran que la despenalización del aborto en Bolivia es una necesidad, También se tiene a Más de 20 mujeres que han tenido dos abortos de embarazos no deseados y consideran que la despenalización del aborto en Bolivia es una necesidad, Seguido de más de cinco mujeres que han tenido tres abortos o embarazos no deseados ni están

de acuerdo con que la despenalización del aborto en Bolivia es una necesidad, se muestra los datos de menos de cinco mujeres que han tenido cinco abortos o embarazos no deseados y consideran que la despenalización de aborto en Bolivia es una necesidad, por ultimo hay 21 mujeres que indicaron no sabe no responde respecto a la cantidad de abortos o embarazos no deseados, pero que Si estan de acuerdo con que la despenalizacion del aboroto en bolivia es una necesidad.

QUE USAN PARA INTERRUPIR EMBARAZOS NO DESEADOS LAS MUJERES QUE TIENEN O NO PAREJA



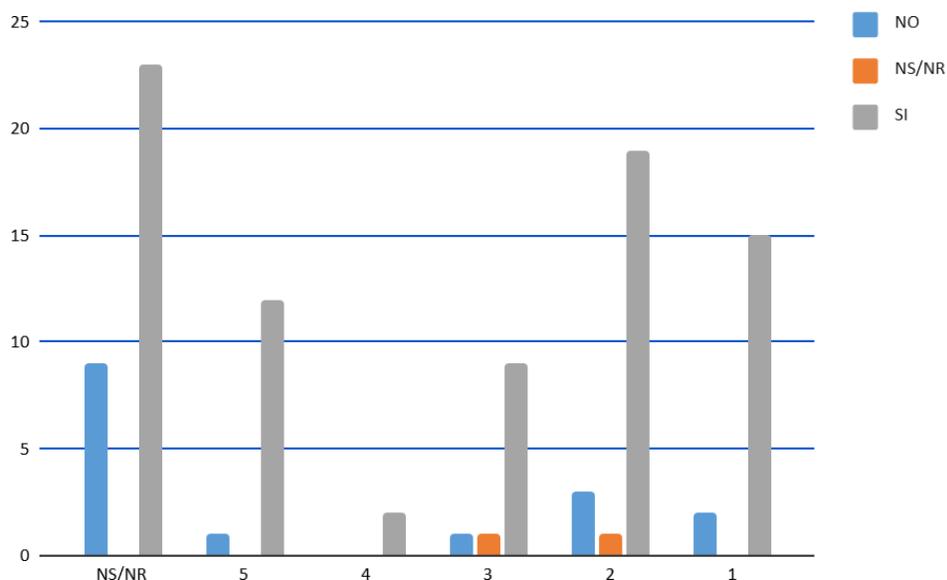
Fuente: Elaboracion propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

En este cuadro está la relación entre lo que utilizan las mujeres para interrumpir los embarazos no deseados y si tienen o no pareja.

Dentro de las mujeres que no tienen pareja se puede apreciar que hay una utilización más frecuente de tabletas y hierbas, seguido de nueve mujeres que utilizan la pastilla cytotec o asisten a médicos y ocho mujeres que asisten a médicos clandestinos, entre los Métodos para interrumpir embarazos no deseados menos frecuentes se tiene la utilización únicamente de tabletas, pastillas inyectables, etc.

Entre las mujeres que tienen pareja lo más frecuente es la utilización de tabletas y hierbas, Y entre los menos frecuentes están la utilización únicamente de tabletas otras que asisten a médicos o a médicos clandestinos y la utilización de la pastilla Cytotec, Aunque también hay en menor proporción a las mujeres que utilizan la pastilla del día después, misoprostol, etc.

DESPENALIZACION DEL ABORTO CONSUMO PDD



Fuente: Elaboracion propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

En cuanto a la relación entre consumo de la pastilla del día después y la despenalización del aborto , se puede mencionar que entre las mujeres que han consumido solo en una ocasión la pastilla del día después, 15 están de acuerdo con la despenalización del aborto, mientras que dos no están de acuerdo con la despenalización del aborto.

En el grupo de las mujeres que han consumido en dos ocasiones la pastilla del día después se tiene a más de 15 mujeres que están de acuerdo, y a menos de cinco mujeres que indican no estar de acuerdo,

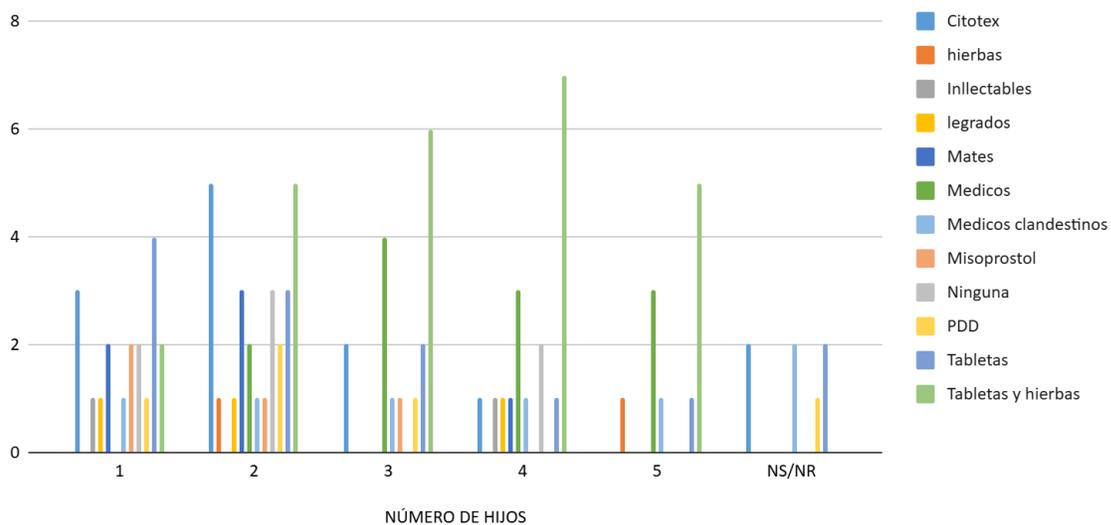
en cuanto a las mujeres que han consumido en tres ocasiones la pastilla del día después nueve mujeres indican es estar de acuerdo, mientras una indica no estar de acuerdo.

respecto a las mujeres que han consumido en cuatro oportunidades la pastilla del día después solo se tiene la opción de dos mujeres que están de acuerdo.

las mujeres que han consumido en cinco oportunidades la pastilla del día después se tiene a más de 10 mujeres que están de acuerdo y una mujer que no está de acuerdo.

Y en cuanto a las mujeres que respondieron en blanco sobre la cantidad de consumo de la pastilla del día después se tiene a más de 20 mujeres que indican estar de acuerdo y más de cinco mujeres que indican no estar de acuerdo.

NÚMERO DE HIJOS - QUE USAN PARA INTERRUMPIR UN EMBARAZO NO DESEADO



Fuente: Elaboracion propia en base a encuesta de la investigación “ los hijos de puta” - Investigación sobre embarazo no deseado en el trabajo sexual en tres municipios de Cochabamba.

Respecto a la relación entre número de hijos y lo que usan las mujeres para interrumpir un embarazo no deseado se obtuvo que las mujeres que tienen un hijo utilizan con mayor frecuencia Tabletas (4), seguido por tres mujeres que utilizan la pastillas citotec, posteriormente se tiene a las que utilizan tabletas y hierbas, asisten a médicos clandestinos, misoprostol, mates, (2), Menor cantidad de la pastilla del día después, legrados o inyectables (1).

Las mujeres que tienen dos hijos hay una mayor frecuencia en utilización de Cytotec, Boletas y hierbas (5), seguido de utilización únicamente de tabletas la pastilla del día después y mates (3), por último y de menor cantidad se tiene a aquellas mujeres que recurren a legrados asisten a médicos clandestinos o toman únicamente hierbas.

En cuanto las mujeres que tienen tres hijos lo que más utilizan es tabletas y hierbas (6) seguido de medicos, mates, citotec, medicos clandestinos, etc.

Respecto a las mujeres que tienen cuatro hijos se tienen más frecuencia en la utilización de tabletas y hierbas seguido de la pastilla cytotec otras asisten a médicos y en menor frecuencia la utilización de inyectables mates legrados, etc.

Las mujeres que tienen más de cinco hijos utilizan con más frecuencia tabletas y hierbas seguido de las pastillas Cytotec, también asisten a médicos y hay otras que con menor proporción asisten a médicos clandestinos, recurren a hierbas o únicamente a tabletas.